

디지털 분야 해외 인재 유치를 위한 국내·외 비자 제도: 현황 및 시사점

Domestic and International Visa Policies
for Attracting Overseas Talent in the Digital Sector:
Current Status and Implications



- 윤보성 소프트웨어정책연구소 SW기반정책·인재연구실 선임연구원 | bsyun@spri.kr
- 진희승 소프트웨어정책연구소 SW기반정책·인재연구실 책임연구원 | hschin@spri.kr
- 신승윤 소프트웨어정책연구소 SW기반정책·인재연구실 선임연구원 | seungyoony@spri.kr

Executive Summary

최근 생성형 AI 등 디지털 기술의 급속한 발전으로 국가 간 디지털 인재 확보 경쟁이 치열해지고 있으며, 주요국들은 인재 확보를 위한 수단으로 비자 제도를 적극적으로 활용하고 있다. 또한 Geo-Arbitrage에 기인하여 국경을 초월한 디지털 노마드가 확산되고 이와 관련한 비자가 50개국 이상에서 시행되고 있다. 한국은 현재 디지털 인재, 특히 AI 고급 인재가 부족하고 인력 유입국으로서의 매력도가 낮은 상황이다. 이에 본고에서는 우리나라와 주요국의 비자 제도 및 프로그램 현황을 분석하여 한국의 디지털 인재 유치 제도 개선 방향을 제시하고자 한다.

한국의 최근 비자 제도로는 K-Tech Pass(첨단산업 우수 인재), Startup Korea Special Visa(해외 유망 스타트업), 과학기술 우수 인재 패스트트랙(이공계 특화기관의 석·박사)이 있으며 다양한 맞춤형 혜택을 제공한다. 이 외에도 관련 비자로 D-2(유학), D-4-6(우수시설 교육기관 외국인 연수), D-8(기업투자), D-10(구직), E-3(연구), E-4(기술지도), E-7(특정활동), F-5-9(첨단박사), F-5-10(첨단학사), F-5-11(특정분야 능력 소지자), 디지털 노마드 비자 등이 있다.

미국은 H-1B(전문직 취업), J-1(교환방문), O-1(특별재능 소유) 비자에서 취업 기간 연장, 대상자 확대 등을 통해 STEM 분야 인재를 유치한다. 영국은 Global Talent Visa와 High Potential Individual Visa 등을 통해 디지털 분야에서의 학문적·전문적 성과가 뛰어난 인재를 유치하며 AI Futures Grants를 통해 AI 인재에 특정한 비자 혜택을 제공한다. 일본은 고급 전문직 비자, 호주는 국가혁신 비자를 통해 첨단산업 인재 유입을 강화하였고, 뉴질랜드는 글로벌 임팩트 비자를 통해 창업 생태계 관점에서의 혁신 인재를 유치하고 있다. 디지털 노마드 비자는 국가별 상황에 적합하게 관광과 취업, 그리고 창업 등을 연계하는 등 다양한 형태로 시행되고 있다.

한국은 디지털 인재 유치를 위한 다양한 비자 제도를 시행하고 있으나, 발급 대상 범위, 발급 요건, 혜택 및 인센티브, 발급 절차, 비자 간 연계 등의 측면에서 발전을 꾀할 요소가 여전히 존재하며 이에 대한 해외 제도와의 비교분석 결과는 결론 부분에서 다루었다. 또한 ① 디지털 분야 특화 비자/프로그램의 개발 및 개선 ② 혜택 및 편의성 제고를 통한 인재 유인책 강화 ③ 비자 제도 간 연계를 통한 통합 지원 강화에 대한 세부 사항을 디지털 분야 해외 인재 유치를 위한 비자 제도 개선 제언으로 제시하였다.

The rapid advancement of digital technologies, such as generative AI, has intensified the global competition for digital talent, with major countries actively utilizing visa systems as a means of attracting talent. Additionally, the spread of digital nomads across borders, driven by Geo-Arbitrage, has led to the implementation of digital nomad visas in over 50 countries. South Korea is currently facing a shortage of digital talent, particularly high-level AI experts, and is not an attractive destination for acquiring digital talent. Therefore, this paper aims to compare and analyze South Korea's visa system

and programs with those of leading countries and suggest ways to improve South Korea's system for attracting digital talent.

Recent visa programs in South Korea include the K-Tech Pass (targeting outstanding talent in advanced industries), the Startup Korea Special Visa (for promising overseas startups), and the Science and Technology Fast Track (for Master's and Ph.D. graduates from science and technology-focused institutions), offering various tailored benefits. Other related visas include D-2 (student visa), D-4 (general training), D-8 (investment), D-10 (job-seeking), E-3 (research), E-4 (technical guidance), E-7 (specific activities), F-5 (professionals), and digital nomad visas.

The United States attracts STEM talent through H-1B (specialty occupation), J-1 (exchange visitor), and O-1 (extraordinary ability) visas, offering extensions and expanding eligibility. The UK uses the Global Talent Visa and High Potential Individual Visa to attract highly skilled individuals in the digital field, while offering targeted benefits for AI talent through the AI Futures Grants. Japan has enhanced its policies for advanced professionals (J-Skip, J-Find), and Australia has strengthened its talent acquisition through the National Innovation Visa. New Zealand attracts innovative talent in the startup ecosystem through its Global Impact Visa. Digital nomad visas are implemented in various ways depending on the country, linking tourism, employment, and entrepreneurship.

While South Korea has introduced various visa programs to attract digital talent, there is still room for improvement in areas such as target scope, eligibility requirements, benefits and incentives, application procedures, and the integration of different visa types. The comparative analysis with international systems is discussed in the conclusion. The paper suggests three main improvements to South Korea's digital talent visa system: ① the development and enhancement of specialized digital field visas/programs, ② strengthening talent attraction through improved benefits and convenience, and ③ improving the integration of visa programs for better support.

I 배경 및 목적

- 최근 생성형 AI의 발전과 함께 AI 기술·인재 확보 국가가 세계 경제를 주도하게 되면서 세계는 AI 패권 확보 및 관련 우수 인재 유치에 사활을 걸고 있음
- 글로벌 빅테크 기업은 물론 국내 전통 산업 분야 기업에서도 차별화된 제품 개발 및 기업 가치 향상을 위해 생성형 AI 기술을 적극적으로 도입하고 있음

■ 표 1 - 국내 주요 산업별 AI 기술 도입 사례

산업	생성형 AI 기술 도입 내용
금융	• (KB금융) 'KB-GPT'라는 생성형 AI를 활용한 AI 뱅커 서비스를 도입하여, 직원들이 업무 관련 질문 시 정확한 답변과 함께 웹상의 유사한 검색 결과를 제공받을 수 있게 함
철강	• (포스코) 세계 최초로 AI를 활용한 '스마트 고로'를 구축하여 용광로의 노환을 자동으로 제어. 이를 통해 용선 온도를 최적화하고, 연료비 절감과 생산성 향상을 달성
의료/헬스케어	• (카카오브레인) 엑스레이를 판독하여 의심 질환을 찾아주는 AI를 연구 중. 영상의학과 전문의가 엑스레이 사진을 입력하면 판독문의 초안을 작성해주는 기능을 개발 중
농식품/스마트팜	• (SPC삼립) 생성형 AI 기술 기반의 신제품 개발 플랫폼을 도입해 시장 트렌드 빅데이터를 분석하고, ChatGPT와 스테이블디퓨전과 같은 AI 도구 활용으로 신제품 개발 초기 단계 시간 단축

- 해외 주요국에서는 생성형 AI 기술의 진화와 동시에 AI 안전 등의 문제 발생에 신속하게 대응하기 위해 방안 마련에 주력하고 있음
 - * 美 AI 행정명령(24), EU AI 법(24) 등을 통해 산업 활성화와 AI 안전을 동시에 추진하고 있으며 AI 해외 인재 유치·보유 확대를 위한 조치 중
- 파괴적 혁신을 주도하는 AI 경쟁력 확보를 위해 주요 기업들은 특히 AI 인재 확보에 혈안이 되어 있으며, 일자리 시장에서 IT가 줄어들고 AI가 이를 대체
 - * 美 '24년 초 AI 업무 관련 채용 공고는 '22년 말 대비 42% 증가한 반면 IT는 31% 감소¹, AI 박사 소지자 민간기업 취업 비율은 ('14) 21% → ('20) 70%로 증가²
 - * 최근 빅테크 기업들은 대대적 감원과 동시에 AI 투자는 확대: '23년 1.2만 명을 감원한 알파벳은 AI로 투자 전환함에 따라 '24년에도 추가 감원 진행, UPS는 일자리 1.2만 개 감축 계획을 발표하며 AI가 빈자리를 대체할 것으로 언급³

¹ 한국경제(2024.03.06.), 연봉 3,000만원 더 받는다... '이 기술' 있으면 채용 1순위(Source: UMD-LinkUp AI Maps(<https://www.aimaps.ai/>))

² 조선일보(2024.03.13.), "박사급은 4년에 262억" AI인재 블랙홀된 빅테크...韓은 뺏길 인재도 없다

³ 한국경제(2024.03.06.), 연봉 3000만원 더 받는다... '이 기술' 있으면 채용 1순위

● SW·AI 등의 분야에서 디지털 노마드는 원격근무의 확산과 디지털 기술의 발전에 기인하여, 미국을 중심으로 전 세계적으로 확산하고 있음

- 저렴한 비용의 국가에서 높은 소득으로 생활하는 개념인 지오-아비트라지(Geo-Arbitrage)* 확산으로 2,100만 명 이상의 미국인들이 앞으로 몇 년 안에 디지털 노마드가 될 계획이라고 답함⁴

* 서로 다른 국가나 지역 간의 생활비와 소득 수준 차이를 활용하여 재정적 이익을 극대화하는 전략을 의미함

* 미국 디지털 노마드 근로자는 1,810만 명(24년)으로, 이는 전체 미국 노동력의 11%에 해당. 이는 '23년 대비 4.7% 증가, '19년 대비 147% 성장을 보임⁵

- 디지털 노마드 비자는 현재 50개 이상의 국가에서 제공되고 있음

* 한국은 '24년 1월 1일부터 디지털 노마드(워케이션) 비자를 시범 운영하고 있으며, 이는 해외 기업에 소속되어 원격근무가 가능한 외국인 근로자들이 국내에서 관광을 즐기며 장기 체류할 수 있도록 설계됨

● 이러한 상황에서, 한국은 최근 디지털 경쟁력 확보의 핵심인 AI 고급 인재 및 역량 부족과 인재 유입 수준이 낮은 이중고를 안고 있음

- 의료·금융·제조·서비스 등 다양한 분야에서 AI 활용이 확대됨에 따라 국내 AI 인력이 향후 5년간 약 1.3만 명 부족하고, 향후 5년간('23~'27년) AI 초·중급 인력은 3.8천 명 공급 과잉, 고급 인력은 16.6천 명 공급 부족이 예상됨⁶

- 그간 국내 외국인 유학생 관련 정책은 유입 단계의 양적 확대에 다소 집중하였으나, 이후 국내 정주·취업자가 적어 유지 차원의 인재 확보 효과는 다소 미흡함

- '12년 유학생 유치 정책(Study Korea 2020) 이후 국내 유학생 수는 꾸준히 증가했지만, 석·박사 학위 취득 유학생들이 높은 국내 취업 의사*를 가지고 있음에도 불구하고 국내 취업·정착으로 이어지는 비율은 상대적으로 낮음

* 대학원 졸업 후 국내 진학 또는 취업 희망 비율('23, 전북대 윤명숙 교수팀 정책연구): 55.5%⁷

- 한국의 AI 역량 종합 지수는 6위인데, 인재(Talent), 연구(Research) 부분은 13위로 제품 개발(3위), 인프라(6위), 상용화(12위) 분야 대비 낮은 편임⁸

⁴ USA TODAY(2024.11.10.), Ready to move abroad? These 7 countries are the most affordable for digital nomads

⁵ MBO partners(2024), Digital Nomads, Nomading Normalizes in 2024

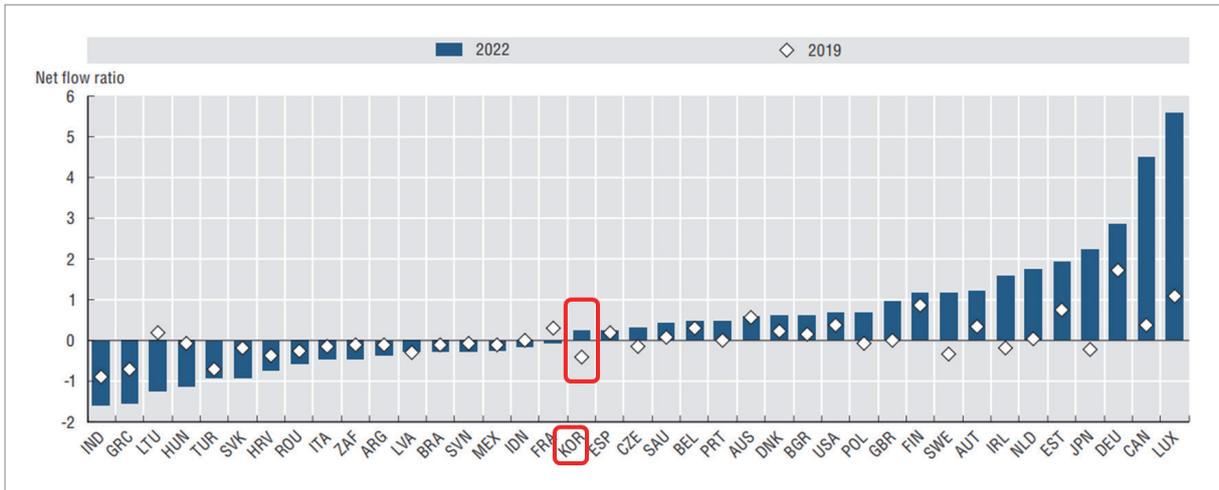
⁶ 고용노동부 보도자료(2023.08.31.), '27년까지 인공지능(AI) 12,800명, 클라우드 18,800명 신규인력 부족 전망

⁷ 관계부처합동(2023.08.), 글로벌 교육선도국가 실현을 위한, 「유학생 교육경쟁력 제고 방안」

⁸ Tortoise Intelligence(2024), The Global AI Index 2024(<https://www.tortoisemedia.com/intelligence/global-ai/>)

- 한국은 2019년 AI 인력 유출국(-0.490)에서 2022년 유입(0.245) 추세로 전환하였으나, 여전히 AI 인력 유입국으로서의 입지가 약한 상태임

■ 그림 1 - 국가별 AI 분야 인력 유입·유출 지수 현황(2019~2022)⁹



- 본고는 디지털 분야, 특히 AI 분야의 해외 인재 유치에 위한 비자 제도의 중요성을 인식하고, 국내·외 제도를 분석하여 개선 방향을 제안하는 것을 목적으로 함
- (국내 관련 정책 및 비자 제도 현황 분석) 우리나라의 디지털 인재 유치를 위한 정책과 주요 비자 제도, 프로그램 등을 확인함
- (해외 주요국 비자 제도 분석) 디지털 분야 인재 유치를 위한 주요국의 비자 제도와 프로그램 등에 대한 현황을 조사 분석함
- (요약 및 시사점 도출) 한국과 주요국의 비자 제도를 비교 분석하여 디지털 분야 해외 인재 유치를 위한 한국 비자 제도의 개선 방안을 제안함

⁹ OECD(2024), OECD Digital Economy Outlook 2024 (Volume 1)

II 국내 관련 정책 및 비자 제도 현황

1. 우리나라 디지털 분야 해외 유치 관련 법령 및 최근 정책

- 우리나라는 과학기술기본법, 국제과학기술협력 규정, 첨단산업 인재혁신 특별법을 통해 해외 인재 유치 생태계를 조성하고 정주 여건 개선과 인센티브 제공에 대한 법적 기반을 제공함
- (과학기술기본법) 해외 우수 인재를 국내로 유치하고 국제협력을 통해 국내 과학기술 수준을 향상시키는 법적 기반을 제공함
- (국제과학기술협력 규정) 과학기술 국제화를 위한 구체적 실행 계획을 명시하여 인재 유치 활동 지원 법적 기반을 제공함
- (첨단산업 인재혁신 특별법) 디지털 및 첨단산업에서 필요한 해외 인재를 제도적으로 유치·활용하기 위한 법적 기반을 강화함

■ 표 2 - 디지털 분야 해외 인재 유치 관련 법령 세부 내용¹⁰

법령 구분	근거 조항	주요 내용
과학기술 기본법	제18조 (과학기술의 국제화 촉진)	<ul style="list-style-type: none"> • 정부의 과학기술 국제협력을 위한 추진 사항 <ul style="list-style-type: none"> - 국제공동연구개발 활성화 - 과학기술 인력의 국제 교류 및 해외 우수 인재 유치·활용 - 국내 연구기관의 해외 진출 및 외국 연구기관의 국내 유치
국제과학 기술협력 규정	제1조 (목적)	<ul style="list-style-type: none"> • 「과학기술기본법」 제18조에 따른 과학기술협력에 관하여 필요한 사항을 규정
	제2조 (정의)	<ul style="list-style-type: none"> • 과학기술국제화기반조성사업 <ul style="list-style-type: none"> - 국외 연구·협력센터 설립 및 국내 유치 지원 - 해외 우수 인재(교포 및 외국인 과학기술자) 유치·활용 - 국내 과학기술자의 해외 파견

¹⁰ 법제처 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr/>) 과학기술기본법, 국제과학기술협력 규정, 첨단산업 인재혁신 특별법

법령 구분	근거 조항	주요 내용
국제과학기술협력 규정	제5조 (과학기술협력의 추진)	<ul style="list-style-type: none"> 과학기술정보통신부 장관의 과학기술협력 촉진 사항 - 과학기술협력에 관한 협정에 따른 과학기술공동위원회 구성/운영 - 개발도상국 및 자원보유국에 대한 기술 지원, 인력 양성 사업 추진 - 주요 전문분야별 기술조사단의 상호 파견 및 공동학술회의 개최
첨단산업 인재혁신 특별법	제26조 (해외인재 적정 유치규모의 검토 등)	<ul style="list-style-type: none"> 정부는 첨단산업 분야의 해외 인재 유치에 대한 적정 규모를 검토하고, 이를 위한 정책을 수립·시행해야 함
	제27조 (해외인재 유치 협력 등)	<ul style="list-style-type: none"> 정부는 첨단산업 분야의 해외 인재 유치를 위해 국제 행사 개최, 해외 현지 취업박람회, 정부 간 협력 등을 적극 추진해야 함
	제28조 (해외인재 정주여건 지원)	<ul style="list-style-type: none"> 정부는 해외 인재의 국내 정착을 지원하기 위해 거주 및 생활 시설, 자녀 교육, 한국어 및 한국 문화 교육, 주거 안정, 금융 서비스, 행정 서비스 등을 제공해야 함
	제29조 (해외인재유치센터의 설치)	<ul style="list-style-type: none"> 정부는 해외 인재 유치를 효율적으로 추진하기 위해 대한무역투자진흥공사 내에 해외인재유치센터를 설치·운영할 수 있음
	제30조 (우수 해외인재의 입국 및 체류에 대한 특례)	<ul style="list-style-type: none"> 법무부 장관은 첨단산업 분야에 종사하는 외국인에 대해 사증 발급 절차와 체류 기간의 상한을 관계 중앙행정기관의 장과 협의하여 달리 정할 수 있음
	제33조 (우수기업과 우수인재의 선정 및 우대)	<ul style="list-style-type: none"> 산업통상자원부 장관은 첨단산업 인재 혁신에 기여한 우수기업과 우수인재를 선정하여 우수기업을 포상하고 우수인재에 대해서는 장려금을 지급하는 등 대통령령으로 정하는 지원을 할 수 있음

● '24년 9월, 정부는 제3차 인재양성전략회의에서 “해외 인재를 유치·활용하는 개방형 혁신 국가로의 전환”을 비전으로, 첨단산업(인공지능, 반도체 등) 분야 해외 고급 인재 유치 및 해외 인재 유치 매력도 향상을 목표로 하는 종합 전략을 발표함¹¹⁾

- (목표) '30년까지 첨단산업 분야 해외 고급 인재 1,000명 유치, '34년까지 해외 인재 유치 매력도 세계 20위 내 달성을 목표로 함(IMD '23년 기준 43위)
- (전략 체계) 3대 전략과 7개 세부 과제로 구성

11 관계부처합동(2024.09.), 글로벌 개방 혁신을 위한 첨단산업 해외인재 유치·활용 전략

■ 표 3 - 첨단산업 해외 인재 유치·활용 전략 주요 내용

전략	과제	주요 내용
해외 인재의 유입 경로 획기적 개선	특별비자+정주지원 프로그램(K-Tech Pass) 신설	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 Top 100 공대 석·박사 출신 수석 엔지니어급 대상, 입국·체류·취업 제한 대폭 완화된 특별비자 발급(30년까지 1천 명 목표) • 「K-Tech Pass」 발급자 대상 교육·주거·금융 등 정주 패키지 지원
	해외 인재 유치를 위한 저변 확대	<ul style="list-style-type: none"> • 국내 STEM 학위 취득 유학생 대상 체류 기간 연장 추진(6개월→1년) • 학력 및 지재권 보유 등 정량적 요건 최소화, 스타트업 사업성·혁신성 평가를 통해 창업비자(스타트업 코리아 특별비자) 발급 • 해외 대학·연구기관의 국내 R&D센터 유치 또는 글로벌 기업 R&D 센터 국내 대학 유치 시 관련 지원 확대
해외 인재 유치 원스톱 행정 지원체계 마련	첨단기술 보유 해외 인재 탐색 기반 확충	<ul style="list-style-type: none"> • 전 세계 Top-Tier 인재·기술 탐색 위한 Tech-GPT 플랫폼 구축(공공/민간 데이터 활용, GPT 모델 기반 인재·기술·기업 종합 분석 정보 제공) • 중소·중견기업 해외 전시회 참여 지원, 네트워킹 전시회 개최, 핵심국가 거점 고급 인재 유치 TR 개최
	공공 네트워크를 활용해 기업과 핵심 인재 연결 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 주요 해외무역관을 기술협력(인재/기술 정보 수집/평가, 투자 컨설팅 등) 중심으로 개편 • 해외 인재 유치·활용 원스톱 서비스 제공을 위한 해외 인재 유치 지원센터(KIAT) 및 해외 전략 지역에 해외 인재 협력 거점 구축
해외 인재를 활용한 '오픈 이노베이션' 확산	해외 두뇌 활용을 위한 기술 도입 및 전략 투자 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 180개 차세대 전략기술 국제공동연구 확대('24년 1천억 → '28년 누적 1.9조 원 목표) • 해외 기술 도입에 대한 검증 및 사업화 지원 확대 • 해외 기업 인수 및 전략적 투자를 위한 유동성 공급 확대('30년까지 1조 원 전용펀드 조성) 및 규제 완화
	개방 혁신 3대 분야 플래그십 프로젝트 추진	<ul style="list-style-type: none"> • 초격차 기술 신속 확보: 차세대 반도체, 지능형 로봇, 자율주행 등 • 전략기반 기술협력 확대: AI, 양자, 차세대 원자력 등 • 현안기술 공동대응: 탄소중립, 국민건강, 자원재활용 등
	글로벌 개방 생태계 조성	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 특화 기술경영 전문대학원 도입 및 기술 협력 전문가를 양성하고 해외 연구자 파견/교류 확대 • 정부 정책 및 투자지원 체계 전반에 개방 혁신 요소 도입 추진 및 인재·기술 연결·활용을 위한 법적 근거 마련

2. 우리나라의 주요 비자 제도 현황

1) 최근('23년 이후) 신설된 비자 제도 및 관련 프로그램

● K-Tech Pass('25년 4월부터 시행)¹²

- AI 등 첨단산업 우수 인재를 대상으로 입국 및 체류 제한을 완화하고, 거주 비자 전환과 정착 지원 혜택을 패키지로 제공하는 특별비자 프로그램

■ 표 4 - K-Tech Pass 주요 내용

항목	주요 내용
배경/목적	• 반도체와 인공지능(AI) 등 첨단산업 분야에서 글로벌 경쟁력을 강화하고, 국내 기업들의 인재 확보 어려움을 해소하기 위해 '30년까지 우수 인재 1,000명을 유치하기 위한
개요/특징	• 반도체, AI 등 첨단산업 분야 글로벌 우수 인재를 대상으로 입국, 체류, 취업 제한을 완화한 특별 비자 프로그램을 제공하는 제도
대상/요건	• 해외 고급 인재 기준은 세부 시행 계획 준비 시 별도 마련 예정이며 예시는 다음과 같음 - (학력) 글로벌 톱 100 공대 석·박사 출신 수석 엔지니어급 인재, (출신 회사) 해당 산업계 밸류체인 전반에서 30위권에 들어가는 기업 출신, (연차) 8년 이상 근무, (경력) 프로젝트 리더 경험 1회 이상 등 고역 연봉자
혜택/인센티브	<p>[비자 특별 대우]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 입국 후 1년이 지나면 F-2비자(장기체류, 이직자유)로의 전환 허용 - 거주(F-2) 자격 취득한 날로부터 3년 경과 시 영주권 신청 가능 • 심사 기간 단축(2개월 이상→2주) 및 제출 서류 간소화(내국인 대체불가 소명 등 불용) • 동반 입국 허용 범위 확대(배우자·자녀 → 부모, 가사도우미 추가) - 우수 인재 F-2 자격 전환 시 배우자·자녀도 F-2 자격 전환 및 자유로운 취업 가능, 미성년 입국으로 성년이 되어도 가족과 동반 체류 가능 • 출입국 우대카드 발급(전국 공항만 전용 보안검색대 및 출입국 우대심사대 이용 가능) <p>[정주 지원]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 해외 인재 자녀의 외국인학교 정원 외가 입학 허용 • 전세 대출한도·보증한도 내국인 수준 확대(2억 원→5억 원) 및 전담 글로벌 공인중개사 매칭 • 한국어 교육, 한국 정착(통역·행정처리 등), 한국 문화 공연·전시 참여 지원 등 정착 지원 • 전담기관(KOTRA)이 비자 준비부터 정주까지 밀착 지원(KOTRA) • 외국인 기술자 근로소득세 감면 대상에 포함 추진 - (현행) 외국인 기술자에 대해 10년간 근로소득세 50% 감면('23.01. 시행)
사증 발급 절차	<ol style="list-style-type: none"> 1. 초청 기업·해외 인재의 비자신청(K-Tech Pass 서류 일괄 제출) 2. 산업부 추천 → 법무부 심사 3. 비자 및 K-Tech Pass 발급
비고/특이사항	• 해외유치지원센터를 신설하여 2025년 서비스 개시 준비 중

¹² 관계부처합동(2024.09.), 글로벌 개방 혁신을 위한 첨단산업 해외인재 유치·활용 전략

● Startup Korea Special Visa(‘24년부터 시행)¹³

- 해외 유망 스타트업에 대상으로 정량적 요건을 최소화하고 민간평가위원회의 사업성·혁신성 평가를 거쳐 비자를 발급, 국내 창업 생태계의 국제화와 혁신적인 기업 환경 조성을 지원하는 제도

■ 표 5 - Startup Korea Special Visa 주요 내용

항목		주요 내용
배경/목적		• 해외 유망 스타트업을 유치해 국내 창업 생태계를 국제화하고, 민간평가위원회 평가로 우수 외국인 창업자를 발굴해 글로벌 인재 유치와 혁신적 기업 환경 조성을 목표로 함
개요/특징		• 해외 유망 스타트업을 대상으로 사업성·혁신성 평가를 거쳐 중소벤처기업부의 추천을 받아 법무부가 비자를 발급하는 제도 - 기존 기술창업 비자와 달리 정량적 요건을 최소화하고, 민간 전문가로 구성된 평가위원회의 심사를 통해 비자 발급 여부를 결정함
대상/요건		• 사업성 및 혁신성을 갖춘 해외 유망 스타트업으로, 중소벤처기업부의 추천을 받은 자
혜택/인센티브		• 비자 발급 절차 간소화, 국내 창업 지원 프로그램 참여 기회 제공, 가족 동반 체류 가능
사증 발급	절차	1. K-스타트업 포털 또는 글로벌 스타트업 센터 누리집을 통해 신청 2. 민간평가위원회의 사업성·혁신성 평가 3. 중소벤처기업부의 추천 4. 비자 신청 및 법무부의 비자 발급
	주요 서류	• 사업 계획서: 국내에서의 창업 계획서 • 혁신성 증명서: 사업의 혁신성을 증명하는 자료 • 재정 증명서: 창업 자금 및 재정 상태를 증명하는 서류 • 추천서: 중소벤처기업부의 추천서 • 기타 서류: 여권 사본, 사진, 신청서 등
체류/ 연장	요건	• 사업 활동 보고서 제출 등 정기적인 심사를 통해 체류 연장 여부를 결정함
	절차	1. 체류 연장 신청(체류 기간 만료 4개월 전부터 연장 신청 가능) 2. 제출된 서류에 대한 법무부의 연장 심사(사업 실적 미흡 시, 사업 부진 사유서나 향후 사업 계획 등 추가 자료 요구) 3. 연장 승인 및 체류 기간 부여(사업 성과와 계획에 따라 1~3년 추가 체류 기간 부여)
	주요 서류	• 사업 실적 보고서: 국내에서의 사업 운영 실적 • 세금 납부 증명서: 법인세 등 세금 납부 증명서 • 거주지 증명서: 국내 거주지에 대한 증명서 • 기타 서류: 여권, 체류지 입증 서류 등
비고/특이사항		• 기존 기술창업(D-8-4) 비자와는 달리 OASIS 프로그램 참여나 K-스타트업 그랜드챌린지 TOP 20 선정 등의 요건을 요구하지 않음

¹³ 중소벤처기업부 보도자료(2024.11.06.), 해외 유망 스타트업 유치를 위한 혁신적 비자제도 “스타트업 코리아 특별비자” 도입

● 과학기술 우수 인재 패스트트랙(23년부터 시행)¹⁴

- 국내 이공계 특성화기관에서 석·박사 학위를 취득한 외국인을 대상으로, 거주 자격과 영주권 및 국적 취득 절차를 간소화하여 우수 인재의 국내 정착을 지원하고 과학·기술 분야의 경쟁력을 강화하는 제도

■ 표 6 - 과학기술 우수 인재 패스트트랙 주요 내용

항목		주요 내용
배경/목적		• 국내 이공계 특성화기관에서 석·박사 학위를 취득한 외국인에게 거주 자격과 영주권을 지원하여 우수 인재의 유출을 방지하고 과학·기술 분야의 경쟁력 강화와 정착을 촉진함
개요/특징		• 이공계 특성화기관에서 석·박사 학위를 취득한 외국인에게 총장 추천을 통해 거주 자격을 부여하고, 연구 경력 및 실적에 따라 영주권 및 국적을 신속하게 취득할 수 있도록 지원하는 제도 - 기존 4~5단계 절차를 3단계로 축소, 영주권/국적 취득 기간을 6년→3년으로 단축
대상/요건		• 이공계 특성화기관(KAIST, DGIST, GIST, UNIST, UST) 석·박사 학위 취득 외국인 • 총장 추천을 받은 자, 연구 경력 및 실적이 일정 기준을 충족하는 자
혜택/인센티브		• 취업 조건 없이 연구 경력 및 실적에 따라 거주(F-2) 또는 영주(F-5) 비자를 신속 부여하여 국내 정착 지원 (연구 실적 우수한 경우 국적심의회위원회를 통해 국적 부여)
사증 발급	절차	1. 이공계 특성화기관에서 석·박사 학위 취득 2. 총장 추천을 통해 거주 자격(D-10) 부여 3. 연구 경력 및 실적 심사를 통해 영주권(F-5) 부여 4. 연구 실적이 우수한 경우 국적심의회위원회를 거쳐 국적 부여
	주요 서류	• 학력 증명서: 국내 이공계 연구기관에서의 학위 증명서 • 연구 실적 증명서: 연구 논문, 특허 등 연구 실적 자료 • 추천서: 소속 기관의 추천서 • 기타 서류: 여권 사본, 사진, 신청서 등
체류/연장	요건	• 거주 자격 부여 후 연구 활동 지속 여부 확인 • 연구 경력 및 실적 심사를 통해 영주권 및 국적 취득 절차 진행
	절차	• '21년 12월 시범 시행을 통해 이공계 특성화기관 석·박사 학위 취득자는 취업 조건 없이 거주 자격을 취득 하도록 했으며, '23년부터 본격 시행하여 거주·영주·특별귀화 트랙 완성
	주요 서류	• 연구 활동 보고서: 국내에서의 연구 활동 내역 • 소속 기관 증명서: 재직 증명서 등 소속 상태를 증명하는 서류 • 거주지 증명서: 국내 거주지에 대한 증명서 • 기타 서류: 여권, 체류지 입증서류 등
비고/특이사항		• 과학·기술 우수 외국 인재의 안정적 국내 정착 기회를 제공해달라는 학계 요구로 도입 • 시범 시행 기간 동안 이공계 특성화기관 담당자 핫라인 구축, 찾아가는 간담회 등을 통한 현장 요구사항 청취, 온라인 소통 공간 개설 및 상담 등 다양한 지원 활동이 이루어짐

14 법무부 보도자료(2023.01.01.), 법무부, 과학·기술 우수인재 영주·귀화 패스트트랙 본격 시행

2) 기존 비자 제도 및 관련 프로그램¹⁵

- D 비자는 주로 외국인의 경제 활동, 전문 활동, 또는 교육·연구 관련 활동을 위한 체류 자격과 관련되며, 디지털 분야 해외 인재 유치와 관련하여 D-2(유학), D-4-6(우수사설 교육기관 외국인 연수), D-8(기업투자), D-10(구직)이 있음

■ 표 7 - 디지털 분야 해외 인재 유치 관련 D 비자들의 주요 내용

항목	D-2 비자(유학)	D-4-6 비자(연수)	D-8 비자(기업투자)	D-10 비자(구직)
배경/목적	외국인의 한국 정규 학위 과정 이수 지원 및 국내 대학 진학과 국제 교육 교류 촉진	국내 우수사설 교육기관에서 연수를 받으려는 외국인 인재 유치	외국인의 국내 기업 설립과 경영 활동을 지원하여 투자 확대와 경제 활성화 도모	글로벌 인재 유치를 위해 외국인의 한국 내 구직 활동과 창업 준비 지원
개요/특징	외국인이 전문학사부터 박사 과정까지 학위를 이수할 수 있도록 체류를 허용하며, 필요시 연장 가능	우수사설 교육기관에서의 외국인 연수를 위한 비자로, 체류 기간 6개월 이하 단수 일반연구 사증발급인정서 발급	외국인의 국내 법인 투자 및 경영을 지원하며, 투자 금액에 따라 체류 기간 부여, 가족 동반 가능	구직 활동, 인턴십, 창업 준비를 위한 비자(최대 체류 2년→3년으로 연장 검토 중, 첨단기술인턴은 1회 최대 1년)
대상/요건	<ul style="list-style-type: none"> • 전문대학 이상 교육기관 (유학정보시스템에 등록된 교육기관 및 학술연구기관)에서 정규 과정을 이수하려는 외국인 	<ul style="list-style-type: none"> • 만 18세 이상 30세 이하 고등학교 이상 학력 소지자 • 연수 기간 동안 국내 체재비 입증자 • 연수 필요 한국어 능력 보유 	<ul style="list-style-type: none"> • 대한민국 법인에 1억 원 이상 투자 • 투자법인의 의결권 있는 주식 총수의 10% 이상 소유 • 임원 파견/선임 계약 체결 	<ul style="list-style-type: none"> • 일반 구직: 학사 소지자로 구직 점수표 60점 이상 • 창업 준비: 학사 소지자로 지재권 등 보유자 • 첨단기술인턴: 학사 재학 이상
인재 유치 의미	해외 디지털 인재가 한국에서 학위를 취득해 국내 산업에 기여하도록 지원	디지털 분야 연수·교육 프로그램 참여를 통해 해외 인재 유치 및 유지에 기여	해외 디지털 인재가 국내 기업 투자와 기술 분야 활동을 지원	해외 우수 인재의 한국 내 취업·창업 촉진으로 디지털 인재 유입 확대
혜택/인센티브	졸업 후 취업비자 전환 가능, 과학기술연구 분야 학생연구원으로의 자격 외 활동 특례	전문학사 이상자가 연수 정상 수료 후 E-7 요건 갖출 시 자격 변경 허용	최대 5년 체류, 가족 동반 가능, 투자·고용 조건에 따라 영주권 신청 가능	구직·창업 준비 및 인턴십을 위한 합법적 체류 허가(인턴십 활동 가능)

¹⁵ D, E, F 비자의 세부 내용은 법무부(2024) 사증발급 안내매뉴얼 및 체류민원 안내매뉴얼 참고

● E 비자는 주로 외국인의 전문직 및 고급 직업 활동과 관련된 체류 자격과 관련되며, 디지털 분야 해외 인재 유치와 관련하여 E-3(연구), E-4(기술지도), E-7(특정활동)이 있음

■ 표 8 - 디지털 분야 해외 인재 유치 관련 E 비자들의 주요 내용

항목	E-3 비자(연구)	E-4 비자(기술지도)	E-7 비자(특정활동)
배경/목적	외국인 연구자를 유치해 연구 역량 강화, 국제협력 촉진, 국내 연구기관의 글로벌 경쟁력 향상	고도 기술·전문 지식을 가진 외국인의 공공·민간 기관 활동을 지원해 기술과 산업 발전 도모	전문 지식·기술을 보유한 외국인을 유치해 산업 경쟁력 강화와 기술 국제화 촉진
개요/특징	자연과학, 사회과학, 인문학, 예체능 분야 연구 또는 산업상의 고도 기술 연구개발 분야의 박사 또는 석사 학위 소지자(3년 경력 이상)에게 최대 5년 체류를 허용하는 비자	자연과학 및 산업 특수 기술 제공을 위해 초청된 외국인에게 최대 5년 체류와 전자사증 발급을 허용하는 비자(영사 인터뷰 없이 온라인으로 사증 발급 가능)	공·사기관 계약에 따라 법무부 지정 활동 중사 외국인에게 발급되는 취업비자 - 1회 부여 체류 상한은 3년, 주무부처 추천 우수 인재 등은 5년까지 가능하며 전문성에 따라 E-7-1, E-7-2, E-7-3, E-7-4 등으로 세분화
대상/요건	박사(예정자 포함) 또는 석사 학위 소지자로서 3년 이상 경력자(단, 국내 석사는 경력 요건 면제)	국내에서 구할 수 없는 산업상의 고도 기술 등을 국내 공·사기관에 제공하는 외국인으로, 고용 계약을 체결한 자	(일반 요건) 학사+1년 경력, 석사 이상 첨단과학기술인력 및 첨단기술인턴의 경우 골드카드 고용 추천 등 예외 있음
인재 유치 의미	디지털 및 첨단기술 분야 연구 인력 유치로 국내 디지털 산업 발전/혁신 도모	디지털 분야 고도 기술 보유 외국인 전문가 유치로 국내 산업 발전에 기여	해외 디지털 인재를 포함한 전문 인력의 국내 유치를 통해 산업 발전에 기여
혜택/인센티브	동반 가족의 F-3 비자 발급 가능, 최대 5년 체류 기간 부여, 연구 활동에 필요한 법적 지원 제공	전자사증 발급을 통해 간소화된 절차로 비자를 발급받을 수 있으며, 체류 기간은 최대 5년까지 부여됨	합법적인 취업 활동 가능, 가족 동반 체류 가능, 일정 요건 충족 시 거주(F-2) 및 영주(F-5) 비자로의 변경 가능
비고/특이사항	<ul style="list-style-type: none"> · '23년 6월 1일부터 우수 국외 석사 연구 인재의 경우 E-3 비자 발급 시 경력 요건이 면제됨 · E-3 비자 소지자의 가족은 F-3 비자를 발급받아 함께 체류 가능 	<ul style="list-style-type: none"> · 전자사증 제도를 통해 비자 발급 절차가 간소화되었으며, 교수, 연구원 등은 재외공관 방문 없이 온라인으로 사증을 발급받을 수 있음 	<ul style="list-style-type: none"> · '23년 2월, E-7-S 비자가 신설되어 소득 요건 및 직종 제한이 완화됨 · 숙련기능인력(E-7-4) 비자의 경우 1년 이상 근무 중인 기업의 추천을 받은 자가 중앙부처 추천을 받아 비자 신청이 가능한데, 과학기술정보통신부는 미포함

- F 비자는 주로 거주, 가족 초청, 결혼, 영주 자격 등 장기 체류를 목적으로 하는 외국인을 대상으로 하며, 디지털 분야 해외 인재 유치와 관련하여 F-5-9(첨단박사), F-5-10(첨단학사), F-5-11(특정분야 능력 소지자)이 있음

■ 표 9 - 디지털 분야 해외 인재 유치 관련 F-5-9~11 비자의 주요 내용

항목	F-5-9(첨단박사)	F-5-10(첨단학사)	F-5-11(특정분야 능력 소지자)
배경/목적	국내외에서 첨단기술 분야의 박사 학위를 취득한 외국인 전문가를 국내로 유치하여, 국내 산업 발전과 기술 혁신에 기여하도록 지원	첨단 기술 분야의 학사 이상의 학위나 기술자격증을 소지한 외국인 전문 인력을 유치하여, 국내 산업의 경쟁력 강화와 글로벌화에 기여하도록 지원	과학, 경영, 교육, 문화예술, 체육 등 특정 분야에서 탁월한 능력을 보유한 외국인에게 영주권을 부여하여 해당 분야의 발전과 국제적 경쟁력 강화를 도모하고 국내 발전에 기여하도록 함
개요/특징	해외에서 첨단기술 분야의 박사 학위를 소지하고, 국내 기업에서 1년 이상 관련 분야에 종사하는 외국인이 신청할 수 있으며, 사회통합프로그램(KIIP) 이수가 면제되고, 소득 요건이 국민 1인당 GNI의 1배로 설정되어 있음	첨단기술 분야의 학사 이상의 학위나 기술자격증을 소지하고, 국내에서 3년 이상 체류하며, 국내 기업에서 1년 이상 정규직으로 근무 중인 외국인이 신청할 수 있으며, 소득 요건이 국민 1인당 GNI의 1배로 설정되어 있음	과학, 경영, 교육, 문화예술, 체육 등 특정 분야에서 탁월한 능력을 보유한 외국인에게 부여되는 영주 자격임 - 필수 및 선택 항목의 점수를 합산하여 일정 기준을 충족하면 생계유지 요건 등이 면제되며, 국내 체류 기간에 상관없이 즉시 영주 자격을 부여받을 수 있음
대상/요건	국외 박사 학위, 국내 기업 등에 고용 국내 박사 학위	학사 학위 이상, 국내 체류 3년 이상, 국내 기업 고용(전년도 1인당 국민총소득 이상 소득)	과학, 경영, 교육, 문화예술, 체육 등 특정분야 탁월한 능력 소유(세계적 저명인사, 연구 성과, 세계적 대학 강의 경력 등) - 필수 항목 1개 이상 요건과 필수 항목과 선택 항목 합산 점수가 특정 조건 이상
인재 유치 의미	디지털 첨단기술 분야의 최고 수준 박사급 인재를 유치하여 대한민국의 기술 리더십과 혁신 기반을 강화	디지털 첨단기술 분야의 학사 및 전문 기술 인재를 유치해 산업 현장의 실질적 경쟁력과 기술 발전을 촉진	디지털 분야의 우수한 능력을 보유한 외국인에게 영주권을 부여함으로써 해외 디지털 인재의 유치와 유지 촉진
혜택/인센티브	취업 제한 없음, 배우자와 미성년 자녀는 F-2-3 비자로 변경하여 함께 거주 가능, KIIP 이수 면제, 범죄경력증명서 제출 면제	취업 제한 없음, 배우자와 미성년 자녀는 F-2-3 비자로 변경하여 함께 거주 가능, KIIP 5단계를 완료하면 신청 가능	생계유지 요건, 소득 요건, 범죄 경력증명서 요건 등이 면제되며, 국내 체류 기간에 상관없이 즉시 영주 자격 부여

● 법무부는 해외에서 원격근무를 하는 외국인 근로자들이 국내에서 관광을 즐기며 장기 체류할 수 있도록 설계한 노마드(워케이션) 비자를 '24년 1월 1일부터 시범 운영하고 있음

■ 표 10 - 디지털 분야 해외 인재 유치 관련 디지털 노마드 비자의 주요 내용¹⁶

항목	주요 내용
배경/목적	원격근무가 가능한 외국인들이 국내에서 관광과 체류를 병행하며 경제 활성화와 글로벌 인재 유치를 도모하기 위해 도입
개요/특징	해외에서 원격근무를 하는 외국인들이 한국에서 일정 기간 체류하며 관광과 일을 병행할 수 있도록 허용하는 비자로, 원격근무 경력, 소득 요건, 의료보험 가입 등의 조건을 충족한 외국인에게 최대 2년간 체류를 허용하며, 국내에서 취업 및 영리 활동은 제한
대상/요건	<ul style="list-style-type: none"> • 해외 사업체 소유자 또는 해외 기업에 소속된 외국인으로서 원격근무가 가능한 자 중 1년 이상 동일 업종에 근무한 자 및 그 가족으로 만 18세 이상(동반가족 자녀는 제외) • 소득 요건: 한국은행 고시 전년도 1인당 국민총소득(GNI)의 2배 이상('24년 기준 8,496만 원)인 자 • 체류 기간 동안 병원 치료와 본국 후송을 위한 보장액 1억 원 이상의 개인 의료보험 가입 필요
인재 유치 의미	디지털 분야 해외 우수 인재 유치를 통해 한국이 글로벌 디지털 경제의 중심지로 자리 잡고, 기술 혁신과 경제 활성화를 동시에 도모하려는 전략적 의미를 가짐. 이는 원격근무와 디지털 기술 활용이 확대되는 글로벌 트렌드에 발맞춰 경쟁력 있는 인재들이 한국에서 활동할 기회를 제공하고, 국가 간 기술 및 문화 교류를 촉진하는 계기가 될 것임
혜택/인센티브	<ul style="list-style-type: none"> • 외국인등록 시 입국일로부터 1년 부여, 1년 추가 연장 가능(최장 2년) • 자격 변경: 단기체류 관광비자(B-1, B-2, C-3)에서 요건을 충족하는 경우 디지털 노마드(워케이션) 비자로 자격 변경 가능
비고/특이사항	취업 활동 제한: 국내에서의 취업 및 영리 활동은 제한되며, 이를 위해서는 별도의 취업비자를 받아야 함

● 이 외에 디지털 분야 해외 인재 유치와 관련하여 Global Korea Scholarship(GKS) 프로그램이 있음^{17,18}

■ 표 11 - 디지털 분야 해외 인재 유치 관련 GKS 프로그램의 주요 내용

항목	주요 내용
배경/목적	국제 교육 교류를 촉진하고 한국과 참여국 간의 우호 증진을 강화하기 위해 해외 우수 인재를 초청하여 한국의 고등교육을 경험하게 하고, 외국인 학생들에게 학위 과정을 이수할 기회를 제공하며 글로벌 이미지와 외교적 관계를 강화하고자 함
개요/특징	<p>GKS는 학부 및 대학원 과정을 대상으로 하며, 매년 일정 수의 외국인 학생들에게 학비, 생활비, 항공료 등을 지원하는 장학 프로그램임. 이를 통해 한국과 세계 각국 간의 교육적, 문화적 교류를 촉진하고 있음</p> <p>- 한국어 연수 1년과 학위 과정으로 구성되며, 학비, 생활비, 항공료, 의료보험 등이 포함됨. 특히 한국 문화와 교육 시스템을 세계에 알리는 효과를 기대하고 있음</p>

16 법무부 출입국·외국인정책본부 홈페이지 디지털 노마드 비자 안내(<https://immigration.go.kr/bbs/immigration/47/580178/artclView.do>)

17 StudyinKorea 공지사항(2024.09.10.), 2025년 정부초청 외국인 학부 장학생 모집 요강

18 교육부 국립국제교육원 홈페이지: GKS장학사업(<http://www.niied.go.kr/user/nd74554.do>)

항목	주요 내용
대상/요건	지원자는 대한민국 국적이 아닌 자로, 지원하는 과정에 따라 학사, 석사, 박사 학위를 취득했거나 취득 예정이어야 함. 또한, 성적 요건과 연령 제한이 있음
인재 유치 의미	IT 및 공학 분야를 포함한 다양한 전공에서 해외 우수 인재를 유치하여 국내 첨단산업과 학문적 발전에 기여하고 있음
혜택/인센티브	학비 전액, 월 생활비, 왕복 항공권, 한국어 연수비, 의료보험, 정착 지원금 등이 지원됨
비고/특이사항	GKS 동문 네트워크를 통해 졸업 후에도 지속적인 교류와 협력이 이루어지고 있음 ¹⁹

III 주요국의 관련 비자 제도 및 프로그램 현황

1. 미국

- '21년 2월, 바이든 행정부는 외국인에 대한 신규 취업비자 발급 중단 조치를 해제하고 전문직 취업비자(H-1B) 발급 요건 완화 및 무작위 추첨 방식 개선
 - (유치 대상) 학사 이상의 학력 소유자로서, 전문직 종사자 대상(특히 과학자, 기술자, 컴퓨터 프로그래머 등 과학기술 분야의 전문직 종사자)
 - (지원 내용) '22년 말까지 한시적 대면 인터뷰 면제, STEM 분야 첨단·고소득 인재 유치에 유리하도록 H-1B 무작위 추첨 방식 개선
 - * '22년 1월, STEM 분야에 데이터 사이언스, 데이터 분석, 데이터 시각화 등 디지털 분야를 포함한 22개 전문 분야를 새롭게 추가함
- '22년 1월, STEM 분야 외국인 학생과 전문가의 거주/취업 기회를 확대 조치함
 - (OPT 기간 연장) STEM 전공 유학생의 경우, 졸업 후 미국 내 취업이 가능한 OPT(Optional Practical Training) 기간을 기존 1년에서 3년으로 연장함

¹⁹ 교육부 보도자료(2022.11.27.), 제2의 고향, 한국을 다시 찾은 정부초청장학사업 동문

- (J-1 비자 프로그램 개선) J-1(비이민 교환방문) 비자를 소지한 STEM 분야 학생들의 미국 내 취업 가능 기간을 기존 최장 18개월에서 36개월로 확대함
- (O-1 비자 신청 확대) STEM 분야 전문가들이 특기자 비자인 O-1 비자에 신청할 수 있도록 하여, 우수 인재의 미국 진출을 촉진함

● 미국 국토안보부는 '23년 10월 H-1B(취업) 비자 프로그램의 현대화를 위한 규칙 제정안을 발표함

- (신청 자격 요건 명확화) 신청자의 학위 전공과 취업할 직종 간의 직접적인 연관성을 요구하여, 비자 신청 시 전공과 직무의 일치도를 강화함
- (F-1(학생) 비자 소지자의 유연성 강화) F-1 비자 소지자가 H-1B 비자로 변경 시 연간 비자 쿼터에서 제외되며, 심사 기간 중 비자 만료 시 미국 내 체류를 허용하는 등 유학생의 취업 기회를 확대함
- (비자 추첨 제도의 공정성 강화) 한 명의 신청자가 복수의 기업으로부터 취업 제안을 받아 여러 건의 신청서를 제출하는 관행을 방지하기 위해, 신청자당 단일 신청서 제출을 원칙으로 하여 중복 신청을 제한함

● '23년 10월, 조 바이든 대통령은 AI 기술의 안전한 개발과 혁신 촉진을 위한 행정명령에 서명함으로써, AI 인재 유치를 위한 비자 요건 완화 조치를 주문함

- 행정명령에는 AI 개발자와 STEM 전공자를 위한 비자 요건을 완화하고 절차를 간소화하는 내용뿐만 아니라, 외국의 AI 전문가를 식별하고 신속하게 미국에서 연구를 수행하거나 일할 수 있도록 하는 프로그램 구축도 포함되므로 아래와 같은 실질적 후속 조치가 발생할 수 있을 것으로 예상됨²⁰
 - AI 관련 전문 지식을 갖춘 외국인의 이민 절차 완화 조치를 통해 AI 분야의 업무 및 연구를 위한 H1-B, O-1, F1, 영주권 발급을 신속화함
 - EB-1B, EB-2 비자에서 AI 분야 종사자에게 우선권을 부여하거나 새로운 별도의 카테고리를 신설함
 - J-1 교환 방문자 프로그램의 2년 외국 거주 요건과 관련하여 미국 국무부(DOS) 교환 방문자 기술 목록에 대한 새로운 기준을 설정함
 - AI 분야에서 뛰어난 능력이나 업적을 가진 개인을 위한 O-1A 비자 프로그램
 - AI 스타트업 창업자의 이민 절차 완화를 위한 국제 기업가 프로그램

²⁰ 김준서(2023.11.19.), AI 관련 인재 이민 절차 간소화, 랜드마크 행정명령(EO), 이민법컬럼

표 12 - 미국 H-1B, J-1, O-1 비자 주요 내용^{21, 22, 23}

항목	H-1B 비자(취업)	J-1 비자(교환방문)	O-1 비자(특별재능 소유)
배경/목적	<ul style="list-style-type: none"> 미국 내에서 전문 지식과 기술을 필요로 하는 직종에 외국인 인재를 유치하여, 미국 경제와 산업의 경쟁력을 강화하기 위해 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 미국과 다른 국가 간의 상호 이해와 협력을 증진하기 위해 도입(외국인 참가자들이 미국에서 학문, 연구, 직무 경험 등을 쌓으며 양국 간의 문화와 지식 교류를 촉진) 	<ul style="list-style-type: none"> 미국이 세계 각국의 우수한 인재를 유치하여 다양한 분야에서의 발전과 경쟁력을 강화하기 위해 도입
개요	<ul style="list-style-type: none"> 미국 내 고용주가 외국인 근로자를 전문직 종사자로 고용할 수 있도록 허용하는 비이민 비자로, 일반적으로 3년의 체류 기간이 부여되며, 최대 6년까지 연장이 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 미국정부 승인 프로그램 참여 외국인에게 발급되며, 참가자는 미국에서 교육, 연구, 인턴십, 교사활동 등 다양한 프로그램에 참여 가능 체류 기간은 프로그램 종류/목적에 따라 수개월~최대 3년까지 다양 	<ul style="list-style-type: none"> 과학, 예술, 교육, 비즈니스, 체육 등 다양한 분야에서 뛰어난 능력을 인정받은 외국인에게 미국에서 일할 수 있는 기회를 제공하는 비자 (O-1A) 과학, 교육, 비즈니스, 체육 분야, (O-1B) 예술 분야
대상/요건	<ul style="list-style-type: none"> (학력 요건) 최소 4년제 대학 학사 학위 이상을 요구하며, 해당 학위는 신청자가 수행할 업무와 직접적인 연관이 있어야 함 (전문직 정의) 전문직이란 이론적이고 실질적인 전문 지식을 필요로 하며, 해당 분야에서 학사 학위 이상의 학력을 요구하는 직종을 의미 (고용주 요건) 미국 내 고용주는 H-1B 비자를 신청하기 전에 노동조건신청서(Labor Condition Application, LCA)를 통해 해당 직무에 대한 임금 및 근로 조건이 미국 노동법에 부합함을 증명해야 함 	<ul style="list-style-type: none"> 모든 학년의 학생, 기업이나 조직에서 실습 훈련을 받고자 하는 연수생, 교사, 고등교육기관에서 강연 또는 연구를 위해 방문하는 교수 및 연구원, 의료 및 관련 분야의 전문 견습생 등 미국 정부가 승인한 주관기관이 발급한 DS-2019 서류(J-1 프로그램 참가자의 자격과 세부 사항을 증명하는 문서)를 기반으로 신청하며, 체류 기간은 프로그램에 따라 달라짐 	<ul style="list-style-type: none"> 다음 중 최소 3가지 충족 <ul style="list-style-type: none"> - 국내외에서 인정받는 수상 경력 - 전문 협회의 회원 자격 - 전문 매체에 게재된 자료 - 타인의 작업에 대한 심사 참여 - 독창적인 기여 - 학술 논문 저자 - 저명한 조직에서의 중대한 역할 - 높은 연봉 또는 보수
혜택/인센티브	<ul style="list-style-type: none"> (동반 가족 비자) H-1B 비자 소지자의 배우자와 21세 미만의 미혼 자녀는 H-4 비자를 통해 미국에 함께 체류할 수 있음 (영주권 신청 가능) H-1B 비자 소지자는 미국 내에서 영주권 신청이 가능하며, 이 과정에서 '이중 의도(Dual Intent)*'가 인정되어 비자 신분 유지에 유리함 * 특정 비이민 비자 소지자가 비이민 목적(임시 체류)과 이민 목적(영주권 취득)을 동시에 가질 수 있음을 인정하는 개념 	<ul style="list-style-type: none"> (문화 교류 기회) 미국 문화를 직접 경험하고, 다양한 사람들과 교류하며 글로벌 네트워크 형성 (전문성 향상) 미국 내 교육 기관이나 기업에서 학문적 연구나 직무 경험을 통해 전문성을 높일 수 있음 (가족 동반) J-1 비자 소지자의 배우자와 21세 미만의 미혼 자녀는 J-2 비자를 통해 동반 가능 	<ul style="list-style-type: none"> (가족 동반) O-1 비자 소지자의 배우자와 21세 미만의 미혼 자녀는 O-3 비자를 통해 함께 미국에 체류 가능 (이중 의도 인정) O-1 비자는 비이민 비자이지만, 영주권 신청을 통한 이민 의도를 동시에 가질 수 있는 '이중 의도'가 인정됨 (체류 기간 연장 가능) 초기 체류 기간은 최대 3년이며, 이후 1년 단위로 무제한 연장이 가능
비고	<ul style="list-style-type: none"> (연간 쿼터) 매년 65,000개의 H-1B 비자가 발급되며, 미국 내 석사 학위 이상 소지자를 위해 추가로 20,000개의 비자가 할당됨 	<ul style="list-style-type: none"> (2년 본국 거주 요건) 일부 J-1 비자 소지자는 프로그램 종료 후 모국에서 최소 2년간 거주 조건이 부과될 수 있음(재정지원자, 모국 특별 기술 습득자) (귀국 의무 면제) 미국정부 허가 시 2년 거주 요건을 면제받을 수 있음 	<ul style="list-style-type: none"> (고용주 또는 에이전트의 초청 필요) O-1 비자를 신청하려면 미국 내 고용주나 에이전트의 초청이 필요하며, 이들은 해당 분야 활동 개인 또는 기업이어야 함 (O-2, O-3 비자) O-1 비자 소지자를 보조하는 개인은 O-2 비자를, 가족은 O-3 비자 신청 가능

21 USCIS(U.S. Citizenship and Immigration Services) 홈페이지 H-1B 비자 안내(https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/h-1b-specialty-occupations?utm_source=chatgpt.com)

22 USCIS(U.S. Citizenship and Immigration Services) 홈페이지 J-1 비자 안내(<https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/students-and-exchange-visitors/exchange-visitors>)

23 USCIS(U.S. Citizenship and Immigration Services) 홈페이지 O-1 비자 안내(<https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/temporary-workers/o-1-visa-individuals-with-extraordinary-ability-or-achievement>)

2. 중국

● 중국은 '08년부터 '18년까지 약 10년간 해외 고급 인재 유치 프로그램으로 천인계획(千人計劃, Thousand Talents Plan) 진행

- (개요) 귀국 인재들에게 연구자금, 주택 보조금, 세제 혜택 등 다양한 지원을 제공하여 중국의 과학기술 발전을 촉진하고자 한 것으로, '18년 이후 미국 등 서방 국가들의 경계와 비판으로 인해 천인계획은 공식적으로 중단됨
 - (유치 대상) 55세 이하 박사 학위자로서, 해외 명문대학교(원), 과학연구기관에서 교수직에 상당하는 직무를 담당하거나, 인지도 있는 글로벌기업, 금융기관에서 고급 직무를 담당하는 전문 기술 인재 및 경영관리 인재*
 - * 영입 시점에 국내에서 전임직 근무 상태가 아니거나, 국내 근무 기간이 1년 이하, 영입 후 국내에서 3년 이상 전임 근무해야 함
 - (지원 내용) 일회성 보조금 성격의 100만 위안 지급 등 각종 혜택 제공²⁴
 - ① 외국 국적 인재 및 동반 배우자/미성년 자녀: 외국인 영구 거류증 발급 가능, 또는 2~5년간 유효한 복수 비자 발급
 - ② 영입 인재 1인당 일회성 보조금 100만 위안 지급(개인소득세 면제)
 - ③ 영입 인재 및 배우자/자녀: 중국 내 사회보험 가입
 - ④ 거주 연한 등의 조건 제한 없이 자가 거주용 집 1채 구매 가능
 - ⑤ 해외 고위급 영입 인재의 중국 귀국 혁신 창업과 충분한 역할 발휘 지원을 위한 양질의 근무 여건 제공

● 천인계획 중단 이후, 중국은 '20년부터 '치밍(Qiming) 프로그램'이라는 새로운 이름으로 해외 인재 유치 활동을 재개함

- (개요) 치밍 프로그램은 산업정보기술부의 감독으로 운영되며, 반도체와 같은 민감한 과학 및 기술 분야의 인재를 대상으로 주택 구입 보조금과 함께 파격적인 보너스 지급 혜택 등을 통해 해외 인재를 유치하고 있음²⁵
 - * 채용 대상자와 관련 정보는 공개되지 않으며, 중앙정부의 공식 홈페이지에도 관련 내용이 게시되지 않는 등 비공개적으로 운영하고 있음

²⁴ 김병철(2012), 중국의 해외 고급인력 유치 전략: 천인계획(千人計劃), 한국노동연구원, 국제노동동향 2012년 1월호

²⁵ 지디넷코리아(2023.08.25.), '보너스 최대 9억'...中, 해외 반도체 인재 확보 비밀리 부활

- (유치 대상) 미국 명문대(MIT, 하버드, 스탠포드大 등) 출신 해외 거주 중국인 및 외국인 박사 학위자로서, 과학 및 기술(특히 반도체 분야) 분야 전문가
- (지원 내용) 주택 구입 보조금과 함께 300만~500만 위안(5억 5천~9억 원)의 계약 보너스 등 특전 제공

● 중국은 기술 기반 고급 수준의 외국인을 대상으로 발급하는 R 비자를 운영하고 있으며 각 시에서도 해외 우수 인재 유치를 위해 각종 혜택을 제공함

■ 표 13 - 중국 R 비자 주요 내용²⁶

항목	주요 내용
배경/목적	• 국가 경쟁력 강화를 위해 첨단기술과 과학 분야의 해외 우수 인재를 적극 유치하려는 전략의 일환으로 국제적 명성을 가진 고급 인재와 전문 기술자를 중국으로 유치해 첨단산업과 국가 혁신 역량을 강화하고자 함
개요	• 노벨상 수상자, 학술원 원사, 세계적 명성을 가진 과학자 등 고급 인재를 대상으로 최장 10년 유효 기간의 복수 비자를 제공하며, 매회 최대 180일 체류 가능
대상/요건	• 국제적 명성을 가진 고급 인재(주요 상 수상자, 세계적 학술단체 소속, 일류대학 교수/연구자 등) • 중국이 긴급히 필요로 하는 고급 기술 자격이나 특별한 기술을 가진 외국인(중국 내 주요 프로젝트 참여자, 중국 사회/경제 발전에 중대 기여 예상자 등) • 첨단기술 및 전문 인재(AI, 빅데이터 등 전문가, 중국 내 과학기술 프로젝트 참여 핵심 인력, 정부나 대형 기업이 지정한 고급 기술자 등) • 중국 정부, 대형 기업, 연구소 또는 공인된 기관의 추천 필요
혜택/인센티브	• 최장 5년까지의 근로 허가증 • 최대 10년까지 유효한 R 비자를 신청할 수 있는 외국 고급 인재 확인서 • 개인소득세 혜택 • 비과세(2019년 1월 1일부터 2027년 12월 31일까지 중국 세법상 거주자인 외국인은 개인소득세의 특별 부가 공제를 선택하거나 주택 보조금, 언어 교육 및 자녀 교육비에 대한 비과세 혜택을 받을 수 있음)
비고	• 상해시의 경우 외국인 고급인재에 대해 다음과 같은 혜택과 맞춤형 서비스를 제공 - 외국인 취업 허가 온라인 승인 시스템의 버전 지속 업데이트 및 취업/거주 허가 신청의 편의성 제고(승인 절차 간소화, 단일 서비스 창구 제공, 취업 및 거주 허가증의 공동 발급 등) - Fast Pass(상해시 내 은행에서 제공하는 원스톱 금융 서비스를 통해 외국인 근로자가 승인 없이 외환 거래를 무제한으로 이용할 수 있도록 함) - 외국인 전문가와의 교류 및 서비스 강화(‘상하이 외국인 전문가 신년 축제’, ‘상하이 외국인 인재 살롱’ 등 다양한 행사를 개최해 상하이의 문화생활, 매력 및 국제적 특성을 소개하고, 외국 전문가들에게 도시에 대한 자긍심을 높이며, 통합과 결속력 강화에 기여) - 해외 인재 유치를 위한 교류 활동을 적극적으로 강화(고용 회사가 해외 인재와 소통하고 유치할 수 있는 포럼, 채용박람회 등의 다양한 교류 플랫폼 구축)

²⁶ 상해시인민정부 국제서비스(<https://korean.shanghai.gov.cn/>)

3. 영국

● 영국은 최근 이민법을 개정하여, 합법적 이민(Legal Migration)의 요건을 대체로 강화하고 있음

- 영국 정부는 자국 내 이민자 급증 문제의 심각성을 고려하여, 순 이민자 수 30만 명 축소를 목표로 비자 제도 강화와 관련된 조치를 잇달아 발표함
 - 유학생의 가족 동반 제한(23.05.), 외국인 노동자 및 부양가족의 비자 발급 규정 강화 조치(23.12.) 등을 발표함²⁷
 - * 학생 비자 제한: 박사 과정과 정부 지원 장학금 수혜 과정을 제외한 모든 대학원생 유학생들의 가족 동반 이주를 금지(24.01.)
 - * 숙련노동자 비자(Skilled Worker Visa) 강화: 숙련노동자 비자로 이주하는 외국인 근로자들에 요구되는 최저 급여 기준을 크게 강화(£26,200→£38,700)(24.04.)
 - * 가족 비자(Family Visa) 규정 강화: 외국인 배우자 및 가족들을 영국 내로 이주시킬 수 있는 영국인 거주자의 최저 소득 기준을 크게 강화(£18,600→£29,000, '25년 봄까지 £38,700까지 단계적 상향)(24.04.)

● 영국 정부는 AI 인재 등 글로벌 고급 인재 유치에 대해서는 오히려 인재 유치에 유리한 방향으로 비자 제도를 적극적으로 개선하고 있음

- '24년 11월, 영국 정부는 글로벌 인재 비자(Global Talent Visa) 발급 절차와 비용 간소화 계획을 발표함으로써, AI 분야를 포함한 디지털 분야 글로벌 고급 인재 유치를 위해 비자 제도 개선을 위해 노력 중임²⁸
 - 글로벌 인재 비자 제도*는 대표적인 영국의 글로벌 고급 인재 확보 전략으로, 영국의 연구 혁신에 기여할 수 있는 학계 및 연구계, 문화예술, 디지털 기술 분야의 국제 연구자를 유치하려는 목적으로 도입된 비자임(20.05.~)
 - * 영국에서 최대 5년까지 거주 가능하고 비자 연장을 통해 총 체류 기간에 제한 없이 머무를 수 있으며, 가족 동반이 가능하고 동반 가족 또한 영국 내에서 거주하고 일할 수 있음
 - 이 외에도 영국 정부는 '고위 잠재력 개인 비자(High Potential Individual Visa, HPI)*'를 도입하여(22.05.), 세계 글로벌 고급 인재들이 영국에서 거주하며 일하거나 구직할 수 있는 기회를 제공함
 - * 비자 신청자는 최근 5년 이내 세계 랭킹 50위 이내 대학(원)을 졸업한 인재여야 하고, 학사 또는 석사 학위 소지자는 최대 2년간 체류할 수 있으며, 박사 학위 소지자는 최대 3년간 체류 가능함
- 영국 정부는 최근 AI 분야 글로벌 인재 유치를 위해 'AI 미래 보조금 제도(AI Futures Grants Scheme)' 도입을 발표(24.02.)함으로써, 간접적으로 글로벌 AI 인재들의 유치를 위해 지원하고 있음

²⁷ 서울경제(2023.12.05.), 英, 이민자 年 30만명 감축…“비자 규정 대폭 강화”

²⁸ AI POST(2024.11.03.), “AI 인재 잡아라”…영국 정부, 글로벌 인재 유치 위해 비자 절차 간소화

- 영국 정부는 글로벌 AI 인재들이 영국으로의 이주 비용을 충당할 수 있도록 지원하는 새로운 보조금 제도인 'AI Futures Grants'를 출범함
 - 영국으로 이주하여 적극적인 직책에서 일하고자 하는 재능 있는 초중반 경력 AI 연구자 또는 엔지니어의 경우, 고용주는 이전 비용* 충당을 위해 최대 £10,000까지 상환 받을 수 있음²⁹
- * AI 인재의 이전 비용: 비자 비용(파트너/부양가족 포함), 이민 시 건강 관련 비용(파트너/부양가족 포함), 구(舊) 거주지 처분, 소지품 운반, 여행 비용 등

표 14 - 영국 Global Talent Visa, High Potential Individual Visa, AI Futures Grants 주요 내용

항목	Global Talent Visa	High Potential Individual Visa	AI Futures Grants
배경/목적	<ul style="list-style-type: none"> 과학, 디지털 기술, 예술 및 문화 분야에서 뛰어난 재능을 가진 개인을 유치하여 영국의 혁신과 경제적 번영을 촉진하기 위함이며, 영국 정부는 이를 통해 글로벌 리더십을 유지하고, 전문 지식과 창의성을 제공할 수 있는 환경을 조성하고자 함 	<ul style="list-style-type: none"> 세계 우수 대학 졸업생들이 영국에서 경력을 쌓을 기회를 제공하여, 글로벌 우수 인재의 자국 내 유치를 장려하기 위함 	<ul style="list-style-type: none"> 영국으로 이주해오는 AI 인재들의 이주 비용을 충당함으로써, 글로벌 AI 인재 유치를 지원
개요	<ul style="list-style-type: none"> 영국 내 인정받는 전문가 그룹 (예: UK Research and Innovation, Tech Nation)에서 인증 받아 비자를 신청할 수 있음('20년 2월부터 기존 Exceptional Talent 비자를 대체하여 시행) 비자 승인 절차가 빠르고, 신청자가 선택한 분야에서의 기여와 잠재력을 중점 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 영국 정부가 인정하는 세계 상위 50위권 대학을 졸업한 학사/석사/박사 학위 소지자들이 영국 내에서 거주할 수 있는 기회를 제공함 다만, 세계 상위 50위권 대학은 영국 정부 홈페이지를 통해 매년 지정 발표하고 있으며, 비자 연장이 되지 않는다는 특징 존재 	<ul style="list-style-type: none"> 영국으로 이주하는 초중반 경력의 AI 연구자/엔지니어의 영국 이주 비용을 지원
대상/요건	<ul style="list-style-type: none"> 과학, 기술, 공학, 의학, 인문학, 예술 등에서 국제적으로 인정받는 업적을 가진 전문가, 또는 이 분야에서 성장 가능성이 높은 개인 	<ul style="list-style-type: none"> 최근 5년 이내에 영국 정부가 지정한 세계 상위대학 중 한 곳에서 학사, 석사, 또는 박사 학위를 취득해야 함 영어 능력을 증명해야 함 	<ul style="list-style-type: none"> 이주하는 AI 연구자 및 엔지니어의 이전 비용을 담당하는 고용주에게 지원
혜택/인센티브	<ul style="list-style-type: none"> 비자 승인 시 최대 5년까지 체류 가능 가족(배우자 및 자녀) 동반 가능 비자 연장 제한이 없으며 영국 내에서의 자유로운 근무 활동 보장 비자 소지자 가족의 자유로운 회사 설립 및 취업 허용 	<ul style="list-style-type: none"> 비자 유효 기간 동안 취업이 없어도 체류 가능 학사 또는 석사 학위자는 최대 2년간 체류 가능 박사 학위자는 최대 3년간 체류 가능 	<ul style="list-style-type: none"> £10,000 하에서 글로벌 AI 인재의 비자 비용(파트너/부양가족 포함), 이민 시 건강 관련 비용(파트너/부양가족 포함), 舊 거주지 처분, 소지품 운반, 여행 비용 등 지원
비고	<ul style="list-style-type: none"> 기존 비자와 달리 신청자의 정량적 요건(예: 수입)보다는 전문적 성과와 잠재력을 중심으로 평가 '22년까지 총 12,000건 이상의 비자 발급. 이 중 과학 분야가 40%, 디지털 기술 분야가 35%, 예술 및 문화 분야가 25%를 차지함 	<ul style="list-style-type: none"> HPI 비자는 연장이 어려우며, 향후 취업 후 다른 비자로 전환 가능함(Skilled Worker Visa) 	<ul style="list-style-type: none"> 없음

²⁹ 영국 GREAT 캠페인 'AI 미래' 안내(<https://www.great.gov.uk/campaign-site/ai-futures/job-opportunities/>)

4. 일본

● 일본 정부는 최근 해외 고급 인력 유치 제도를 개혁하고, 해외의 유능한 인재와 풍부한 자금을 적극적으로 유치하고자 노력 중임

- 일본 내각부는 「해외 인재·자금 유치를 위한 액션플랜」을 발표(‘23.04.)하며, 해외 고급 인력 유치를 위한 새로운 체류 자격을 도입함
 - 체류 자격 이외에도 고급 해외 인재 유치를 위한 세제·규제 제도 등을 재검토하고, 해외 인재 유치를 위해 지역 생활 환경을 정비하는 등 여러 가지 액션플랜을 제시함
- 일본 정부의 전문 기술직 확보를 위한 대표적인 제도로는 ‘고도인재포인트제도’가 존재하며, 2023년 4월 발표에 따라 일본 정부는 제도 개선을 통해 ‘특별고도인재제도(J-Skip)’와 ‘미래창조인재제도(J-Find)’를 신규로 운용함(‘23.04.)
 - 고도인재포인트제도는 외국의 우수한 인재를 유입, 경제 활성화에 기여할 목적으로 2012년부터 실시되었으며, ‘고도인재포인트’를 70점 이상 받은 외국 인재를 대상으로 함³⁰
 - 고도인재는 고도학술연구활동, 고도전문·기술활동, 고도경영·관리활동의 세 유형으로 구분되며, 유형별 다른 지표와 포인트 기준을 제시하고 있음

■ 표 15 - 일본 고도인재 유형

유형	고도학술연구활동	고도전문·기술활동	고도경영·관리활동
대상	<ul style="list-style-type: none"> • 일본의 공적·사적 기관과 연구 활동, 교육 활동 - 대학 교수, 연구자 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 일본의 공적·사적 기관과 자연과학 혹은 인문학 분야의 지식, 기술이 필요한 업무 - 기업의 실제품 개발자, 국제 변호사 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 일본의 공적·사적 기관과 사업의 경영·관리 - 국제 사업을 하는 기업 경영자 등

- 고도인재포인트는 학력, 직업, 경력, 연봉, 나이, 연구 실적, 직위, 관련 분야 자격 여부 등으로 구성되며, 포인트 합산 값이 70점 이상일 경우 고도전문직 1호 확보, 3년 후 2호 체류 자격*으로 이행

* (1호 및 2호 공통 사항) 부모 동반, 외국인 가사도우미 1명 고용 가능, 배우자의 한정된 직종 내 풀타임 취업 가능, 체류 경력과 관련된 영주 요건 완화

** (1호) 체류 기간 최대 5년, 체류 자격 기반의 활동 인정 / (2호) 체류 자격 무기한으로 연장, 거의 모든 취업 자격 활동 가능³¹

30 김주영(2024), 최근 일본의 외국인력 도입 제도 변화와 시사점, 산업연구원

31 김주영(2024), 최근 일본의 외국인력 도입 제도 변화와 시사점, 산업연구원

- 특별고도인재제도(J-Skip)는 기존 고도인재포인트제도와 무관하게, 입국 당시 제시된 기준 충족 시 특별고도전문직으로 인정하고 고도전문직 우대사항을 적용함
 - 특별고도인재의 유형과 자격 요건은 아래와 같으며, 일본 입국 이후 고도전문직 1호 자격을 획득한 후, 1년 경과 후 고도전문직 2호 자격을 확보함

■ 표 16 - 일본 특별고도인재 유형과 자격 요건

인재 유형	고도학술연구활동	고도전문·기술활동	고도경영·관리활동
자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> • 석사 학위 취득 후, 연수입 2,000만 엔 이상 • 업력 10년 이상, 연수입 2,000만 엔 이상 		<ul style="list-style-type: none"> • 업력 5년 이상 • 연수입 4,000만 엔 이상

- J-Skip 자격을 갖춘 외국인인 배우자 취업*, 부모 체류가 가능하고, 외국인 가사도우미를 2명까지 고용 가능하며, 공항에서 패스트트랙 활용도 가능함³²

* 기존 고도인재포인트제도에서는 고도인재(전문직) 배우자의 한정된 직종 내 풀타임 취업이 가능하였으나, J-Skip 제도에서는 배우자 풀타임 취업 가능 직종을 확대함

- 미래창조인재제도(J-Find)는 잠재력이 높은 유능한 청년 인재의 조기 영입을 위해 도입됨³³
 - 3대 세계대학 순위(QS, ARWU, THE) 중 두 개 이상에서 100위권 내 대학을 졸업한 해외 대학 졸업생을 최대 2년*간 일본 내에서 취업 활동을 할 수 있도록 조치함
 - * 기존 '단기체류' 자격에서의 취업 활동은 90일이었으나, 해당 제도에서는 2년으로 확대
 - J-Find 자격을 갖춘 외국인에게는 '특정활동' 체류 자격을 부여하고, 최고 2년 동안 취·창업 준비 활동을 지원하며, 배우자 및 자녀 거주를 허용함

■ 표 17 - 일본 J-Skip, J-Find 자격 주요 내용

항목	J-Skip(최고 수준의 고급 인재)	J-Find(잠재력이 높은 젊은 인재)
배경/목적	<ul style="list-style-type: none"> • 고도로 숙련된 전문 인력을 대상으로 빠르고 간소화된 이민 절차를 통해 일본 체류를 지원하기 위함 	<ul style="list-style-type: none"> • 미래 지향적인 기술 및 연구개발에 기여할 수 있는 인재를 육성하고 유지하는 것을 목표로 함
개요	<ul style="list-style-type: none"> • 고도인재포인트제도를 기반으로, 입국 당시 J-Skip 자격 요건을 충족하면 곧바로 특별고도전문직으로 인정하고, 고도전문직의 우대 사항을 적용 	<ul style="list-style-type: none"> • 젊은 인재를 조기에 유치하여 일본에서 기업 활동을 하도록 하기 위해 마련된 제도이며, 우수한 외국 인재를 활용하여 기업 활동(스타트업) 활성화 방안으로 추진

³² KISTEP(2023), 일본 해외 인재 자금 유치를 위한 액션플랜, 과학기술인재정책 동향리포트, 2023년 제6호

³³ KISTEP(2023), 일본 해외 인재 자금 유치를 위한 액션플랜, 과학기술인재정책 동향리포트, 2023년 제6호

항목	J-Skip(최고 수준의 고급 인재)	J-Find(잠재력이 높은 젊은 인재)
대상/요건	<ul style="list-style-type: none"> 고도학술연구/고도전문기술 분야 활동 유형 - 석사 이상 또는 경력 10년 이상, 연봉 2,000만 엔 이상 고도 경영·관리 활동 유형 - 경력 5년 이상 및 연봉 4,000만 엔 이상 	<ul style="list-style-type: none"> 3대 세계대학 순위(QS, ARWU, THE) 중 2개 이상에서 100위권 내 대학 졸업자 졸업 후 5년 이내 체류 초기 생계유지비 20만 엔 소지
혜택/ 인센티브	<ul style="list-style-type: none"> 영주 허가 요건 완화(일반 10년 -> 1년) 배우자 취업, 부모 체류, 외국인 가사도우미 2명까지 고용 가능 공항에서 패스트트랙 사용 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 특정활동 체류 자격 부여 최장 2년간 취·창업 준비 활동 지원 가족 동반 가능

5. 호주/뉴질랜드

- 호주는 첨단산업에 종사하는 인재에 대해 글로벌 탠런트 인디펜던트 프로그램을 통해 즉시 영주 비자를 제공함으로써 글로벌 인재를 유치하고 있음
 - 호주는 2023년 12월 11일 호주 이민 및 비자 제도에 관한 전략에서 기술 이민 타깃팅, 국제 교육 품질 강화, 노동 착취 방지, 지역 비자 우선 처리 등의 8대 실행 전략을 발표함³⁴
 - 글로벌 인재 대상 국가 혁신 비자 제도를 운영하여, 고속런 기술자, 간병인 등 전문 자격자 또는 중요 기술 보유 이민자가 영주권을 취득할 가능성이 높아짐
- 뉴질랜드는 첨단기술을 가진 인재에게 즉시 영주권을 발급하며, 스타트업 창업자에게도 비자 발급 시 혜택을 확대하여 자국 산업 발전에 주력함
 - 뉴질랜드는 스타트업 창업을 위한 비자를 신속 발급하여 글로벌 인재를 유치하고 있으며, 자국에 부족한 직무를 Green List로 관리하여 비자 발급 시 혜택을 줌
 - 고용 비자를 신청 가능한 고용주 인증 제도를 통해 자국 인재를 위한 일자리 보호를 하는 것과 동시에 부족한 일자리에 글로벌 인재를 채용하는 제도를 운영함

³⁴ 호주 이민 전략(<https://immi.homeaffairs.gov.au/what-we-do/migration-strategy>)

■ 표 18 - 호주/뉴질랜드 글로벌 인재 대상 비자 주요 내용^{35, 36, 37}

항목	호주 국가 혁신 비자 (National Innovation visa)	뉴질랜드 글로벌 임팩트 비자 (GIV)	뉴질랜드 Accredited Employer Work Visa(AEWW)
배경/목적	<ul style="list-style-type: none"> 첨단산업과 연구개발 분야에서 글로벌 리더십을 유지 및 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 새로운 비즈니스와 일자리 창출 사회적 가치를 창출하는 프로젝트를 통해 지역 사회 발전과 복지 증진 	<ul style="list-style-type: none"> 뉴질랜드는 특정 산업 분야에서 숙련된 인력 부족을 겪고 있으며, 이를 해결하기 위해 해외 인재를 유치할 필요성이 대두
개요	<ul style="list-style-type: none"> 특정 산업 분야에서 세계적으로 인정받는 전문가, 연구자 유치에 초점을 맞추며 기술 혁신과 연구 촉진 	<ul style="list-style-type: none"> 작은 투자 비용으로 스타트업을 하고자 하는 혁신적인 기업가, 투자자를 유치하여 뉴질랜드의 기술 및 산업 발전 가속화 	<ul style="list-style-type: none"> 뉴질랜드 시민과 영주권자가 우선적으로 고용될 수 있도록 보장하되 기술이나 노동력 부족이 있는 경우, 숙련된 해외 인재를 효율적으로 채용할 수 있도록 지원
대상/요건	<ul style="list-style-type: none"> 산업 중점: 주로 디지털 기술, 에너지 및 자원, 의료공학, 농업 기술, 핀테크 등 호주에서 우선적으로 성장시키려는 분야 탁월한 역량 증명: 신청자는 세계적 수준에서 인정받을 수 있는 기술과 업적을 증명 호주 평균 소득(AUD 158,500 이상)의 임금 (매년 1월 조정) 신청자가 해당 분야에서 호주의 경제, 사회 또는 학문적 발전에 기여할 수 있는 능력을 보여야 함 호주 내 특정 기관이나 관련 산업 전문가로부터 추천 필요 나이 제한 없음, 영어 점수 제출 선택 	<ul style="list-style-type: none"> 에드먼드 힐러리 펠로우십(Edmund Hillary Fellowship)으로 선정된 후 신청 창의적이고 혁신적인 비즈니스 아이디어를 보유한 개인 사회적 가치를 창출하는 프로젝트를 추진하는 개인 글로벌 네트워크를 활용하여 뉴질랜드의 발전에 기여할 수 있는 개인 체류 동안 생활을 유지할 수 있는 최소 NZD 36,000 자금 증명(소득 요건 완화) 건강 검진과 범죄 경력 조사를 통해 적합성 증명 	<ul style="list-style-type: none"> 고용주가 인증을 받은 후, 직무에 대한 'Job Check'(뉴질랜드 내에서 해당 직무를 수행할 수 있는 인재가 부족함을 증명하는 절차) 통과 근로자는 인증된 고용주로부터 풀타임 잡오퍼를 받아야 함 주 30시간 이상의 Full Time 고용 직무와 관련된 경력 3년 또는 Level 4 이상의 관련 학위 또는 학사 학위 호주 뉴질랜드 표준 직업분류 ANZSCO Level 1~3에 해당하는 직업군의 경우, 5년의 워크 비자 발급 ANZSCO Level 4~5에 해당하는 직업군의 경우, 아이엘츠 4.0 제출+ 2년 워크 비자 발급+1년 연장 가능
혜택/ 인센티브	<ul style="list-style-type: none"> 다른 비자 프로그램보다 신속 처리 영주권(PR) 즉시 획득 가족 동반: 배우자와 자녀를 포함한 가족 구성원도 함께 영주권 획득 사회복지 혜택: 호주 의료 및 사회 복지 서비스(Medicare 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 초기 3년간의 취업비자 발급 3년간의 활동 평가를 통해 긍정적인 결과를 얻으면 뉴질랜드 영주권 신청 가능 가족 동반 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 최대 5년까지 부여되며, 직무의 숙련도와 임금 수준에 따라 기간 변동 가족 동반 가능(Level 1~3) Green List(IT 관련 직업 포함)에 포함된 경우 영주 비자
비고	<ul style="list-style-type: none"> 프로그램은 연중 내내 신청할 수 있으며, 직접 신청하거나 지정된 에이전트를 통해 지원 가능 호주 ACS에서 ICT 분야 지원자 추천서 발급 	<ul style="list-style-type: none"> Entrepreneur Work Visa는 최소 투자금 N\$100,000 처리 기간 6주(80% 이내) 	<ul style="list-style-type: none"> 인증된 고용주만이 이주 노동자를 고용할 수 있도록 하여, 이주 노동자의 착취 방지 ANZSCO 직업 기술 수준 <ul style="list-style-type: none"> - Level 1: 고도의 전문 기술(대학 학위 이상 요구) - Level 2~3: 중간 수준 기술(전문대 졸업 이상 요구) - Level 4~5: 저숙련 또는 입문 수준 기술(고등학교 졸업 이상) 처리 기간 15주(80% 이내)

35 호주 Department of Home Affairs 홈페이지, GTI(Global Talent Visa - Independent)는 National Innovation visa로 변경(2024.12.06.) (<https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/getting-a-visa/visa-listing/national-innovation-visa-858>)

36 뉴질랜드 Immigration 홈페이지 Global Impact Visa(<https://www.immigration.govt.nz/new-zealand-visas/preparing-a-visa-application/working-in-nz/getting-a-job/the-global-impact-visa>)

37 뉴질랜드 Immigration 홈페이지 Accredited Employer Work Visa(<https://www.immigration.govt.nz/new-zealand-visas/visas/visa/accredited-employer-work-visa>)

6. 대만/싱가포르/아랍에미리트

- (대만) ‘고급 인재 유치 및 고용법’*을 통해 박사급 인재, 스타트업 창업 경험자, 국제상 수상자 등 외국의 고도로 숙련된 인재를 유치하는 정책을 시행함

- 거주 비자, 취업 허가, 외국인 거주 증명서, 재입국 허가를 하나의 골드카드로 가능하게 하여 비자 취득 및 귀국 후 서류 처리를 간소화함

* 고급 인재 유치 및 고용법(Act for the Recruitment and Employment of Foreign Professionals)

- (싱가포르) ’23년 국가 AI 전략(NAIS) 2.0을 발표하고, AI 인재풀을 3배 수준인 1만 5천 명으로 늘리는 것을 목표로 인력 양성과 글로벌 인재 채용에 주력함³⁸

- ONE Pass(Overseas Network & Expertise Pass)는 취업 조건이 없고, 급여 조건을 충족하지 못하여도 잠재력을 입증하면 발급이 가능하며, 비자 유효 기간 및 갱신 유효 기간이 5년으로 고급 인재의 장기 거주를 유도

- (아랍에미리트) 경제 발전을 가속화하고, 인재와 투자자들이 선호하는 국가로 위상 확립을 목표로 ‘다음 50년을 위한 프로젝트’에서 입국 및 거주 비자 시스템을 개편함³⁹

- 고용주의 보증을 요구하지 않는 그린 비자(Green Visa)의 지위를 투자자, 기업가, 고숙련 인력, 우수 학생 및 졸업생으로 확대함
- 국내외에서 인공지능, 블록체인, 디지털 화폐 등 전문 분야에 종사하는 자영업자를 위한 UAE 연방 프리랜서 비자(Freelancers Visa)를 도입함
- 골든 비자(Golden Visa) 자격에 매니저, CEO, 과학·엔지니어링·보건·교육·경영·기술 전문가를 포함 하도록 확대함

³⁸ CIO(2023.12.05.), 싱가포르, 국가 AI 전략 수정 및 정책 변화 추진... ‘NAIS 2.0 발표’

³⁹ 매일경제(2021.09.08.), UAE ‘다음 50년’ 새로운 성장위한 대규모 프로젝트 발표

■ 표 19 - 대만 Gold Card, 싱가포르 ONE Pass, 아랍에미리트 골든 비자 주요 내용^{40, 41, 42}

항목	대만 Gold Card 비자	싱가포르 ONE Pass 비자	UAE 골든 비자
배경/목적	<ul style="list-style-type: none"> 대만의 글로벌 경쟁력을 강화하고, 외국인 전문가의 유치를 통해 경제 성장과 혁신을 촉진 	<ul style="list-style-type: none"> Employment Pass(EP) 등이 제공하는 혜택과 요건이 고급 인재들을 유치하기는 부족하여 새로운 비자 신설이 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 경쟁력 강화를 위해 우수한 인재와 투자를 유치가 필요
개요	<ul style="list-style-type: none"> 과학기술, 경제, 문화, 금융 등 다양한 분야의 우수 인재를 대만으로 유치하여 대만을 아시아 지역 혁신 중심지로 자리매김하기 위해 2018년 도입한 비자 	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 1월 시행한 특정 회사에 종속되지 않는 장기 취업비자(5년) 	<ul style="list-style-type: none"> 기업가, 투자자, 숙련된 전문가, 예술가, 과학자 등 아랍에미리트 발전에 기여할 수 있는 개인에 초점을 맞춰 이들의 안정적인 거주가 가능하게 하기 위해 만들어진 비자
대상/요건	<ul style="list-style-type: none"> 8개 주요 산업 분야(디지털, 과학기술, 경제, 교육, 금융 등)에서 탁월한 경력을 보유한 외국인 전문가 전문 경력: 지정된 분야에서 일정 경력 보유(예: 과학기술 분야의 경우 국제적으로 인정받은 기술 프로젝트 경력, 학술 논문, 또는 특허 보유 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 기술(Tech), 연구 개발(R&D), 스포츠, 예술 등 다양한 분야의 전문가 최근 1년간 월 소득이 SGD 30,000 이상이거나, 싱가포르에서 해당 수준의 급여 수령 급여 기준이 미충족이라도 국제적 성취나 탁월한 업적 입증 시 심사 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 5~10년 동안 유효, 자동 갱신 가능 투자자: UAE 내 최소 AED 200만 이상의 부동산 또는 공공 투자를 한 개인 전문 인력: 의사, 엔지니어, 과학자 등 고도의 전문성을 가진 개인
혜택/인센티브	<ul style="list-style-type: none"> 비자 및 체류 허가: 1~3년 유효한 다목적 비자 발급(거주증(ARC), 취업허가증, 비자, 재입국 허가증이 하나로 통합) 취업 자유: 특정 고용주에 종속되지 않고 자유롭게 취업하거나 창업 세금 혜택: 대만에서 첫 5년 동안 연간 NT\$300만 이상 소득의 50%에 대해 소득세 감면 혜택 배우자와 자녀도 동반 비자를 받을 수 있으며, 대만 거주/교육 혜택 제공 신속 처리: 접수 후 30일 내 3년 후 영주권 신청 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 최대 5년간 유효하며, 갱신 시 유효 기간도 5년 고용주 변경, 자영업, 다중 고용 등 유연한 고용 구조 허용 배우자는 별도의 절차를 통해 자유롭게 취업 가능 네트워킹 및 기회 확대 기존 Employment Pass보다 신속하고 유연한 심사 절차 	<ul style="list-style-type: none"> 현지 후원자 없이도 UAE에서 거주, 취업, 학업이 가능 UAE를 떠나 6개월 이상 체류해도 비자 취소 없음
비고	<ul style="list-style-type: none"> 디지털 분야 요구 사항(아래 중 하나) <ul style="list-style-type: none"> - 경력 8년 이상, 월급 최소 NT\$160,000, 최근 QS 세계 대학 순위, Times Higher Education 세계 대학 순위 또는 US News & World Report 순위에 등재된 상위 500개 대학 중 한 곳에서 박사 학위 취득, 디지털 분야 관련 상 수상 및 4년 이상 경력 박사 학위자 	<ul style="list-style-type: none"> 복수의 기업에 근무 가능 	

40 대만 취업 골드카드 홈페이지(<https://goldcard.nat.gov.tw/en/>)

41 대만 취업 골드카드 홈페이지 디지털 분야 요구사항 안내(<https://goldcard.nat.gov.tw/en/qualification/field-of-digital/>)

42 UAE 골든 비자 가이드 2024(<https://www.shuraa.com/ko/dubai-golden-visa/>)

7. 디지털 노마드 비자 주요국⁴³

● 현재 50개국 이상에서 시행되고 있는 디지털 노마드 비자는 원격근무 환경을 제공하기 위해 전 세계적으로 점차 확대되고 있음

- 국가별로 체류 기간, 소득 요건, 대상 등에 차이가 있지만 대체로 고소득 원격근무자 및 프리랜서를 주요 대상으로 하며, 가족 동반 가능 여부 및 기타 조건은 국가별로 다르게 설정됨

■ 표 20 - 디지털 노마드 비자 주요국 현황 ※ 아태, 유럽, 북미, 남미 순

국가	비자 명칭	체류 기간	대상	요건
중국	Z비자 (취업비자)	유효 기간에 따름	근로 활동을 목적으로 중국 내로 이주하는 경우 근로 기간과 관계없이 중국 내에서 중국 사업체로부터 급여를 받는 자, 혹은 중국이 아닌 해외 사업체 소속이지만 중국 내에서 3개월 이상 근무의 목적으로 체류하는 자	중국 내 고용 기업 연봉, 학력 및 기술 자격증, 유관 분야 경력, 연 근무 시간, 중국어 구사 능력, 중국 내 근무, 지역, 연령, 세계 유수 대학 졸업 여부, 지방정부 재량을 기준으로 하여 Z비자의 인재를 등급별로 분류
일본	디지털 노마드 비자	최대 6개월 (갱신 불가)	외국 법령에 준거하여 설립된 법인, 그 밖의 외국 단체와의 고용 계약에 따라 일본에서 정보통신기술을 이용하여 해당 단체의 외국 사무소 업무에 종사하는 활동을 하거나 외국에 있는 자에게 정보통신기술을 이용하여 용역을 유상으로 제공하거나 물품 등의 판매 등을 하는 활동을 하는 자	연소득 1,000만 엔 이상
대만	취업비자	3년, 5년(외국 특정 전문 인재), 연장 신청 가능, 연장 횟수 무제한	「취업서비스법」 제46조제1항의 규정에 따른 전문적이거나 기술적인 직업 종사자	월 소득 47917 대만달러 이상 회사가 「취업서비스법」 제36조의 규정에 따른 최소 고용 인원 수의 조건 충족
인도네시아	E33G 비자	최대 1년		연소득 \$60,000 이상 인도네시아 외부에 등록된 회사와 고용 계약을 체결하고 인도네시아에서 원격으로 근무하는 경우 E33G 비자를 통하여 체류 자격을 부여
말레이시아	드 란타우 노마드 패스 (DE Rantau Nomad Pass)	최대 1년 (추후 1년 연장 가능, 가족 동반 가능)	디지털 프리랜서와 독립 계약 외국인	연소득 \$24,000 이상(테크 분야), 연소득 \$60,000 이상(일반 분야) 고용 계약 기간이 3개월 이상이거나 다수의 고용 계약이 있어야 함 재택근무자는 유효한 고용 계약 기간이 3개월 이상이어야 하며 고용주가 외국 국적 또는 비(非)말레이계 기업일 것
필리핀	디지털 노마드법 추진 중	비자 소지자의 1년 체재(추가 1년 연장 가능) 추진 중	필리핀 이외의 국가에서 고용된 외국인	필리핀 국내에서 취업하려는 외국인은 현행 「2021년 노동고용부령 제221호」에 따라 별도의 외국인취업허가서(AEP)와 취업비자(9G)를 발급 받아야 함

⁴³ 세계법제정보센터 세계 각국의 디지털 노마드 비자 규정(https://world.moleg.go.kr/web/dta/lgsITrendReadPage.do?AST_SEQ=3891&CTS_SEQ=54006&ETC=1)

국가	비자 명칭	체류 기간	대상	요건
태국	목적지 태국비자 (DTV)	최대 5년(체류 허가 기간은 1회 180일 이내, 가족 동반 가능)	해외 원격근무자, 무에타이·요리·운동 등의 교습 및 훈련, 의료, 세미나 등의 목적으로 태국에 체류하고자 하는 외국인	재정 증명 500,000บาท 이상
베트남	노동허가증	2년 이내	베트남에서 근무하고자 하는 외국인	(전문가) 학사 학위를 보유하고 관련 직무에서 3년 이상의 경력, 관련 직무에서 5년 이상의 경력과 자격증 보유 (기술자) 기술 또는 전문 훈련을 1년 이상 받고 해당 분야에서 3년 이상 경력, 관련 직무에서 5년 이상 경력
키르기스 스탄	디지털 노마드 비자 시범 운영 중	1년(추가 1년 연장 가능, 비자 취득 시 거주자 등록, 노동 허가 취득 면제)	IT업종 종사 외국인	소득 증명 필요 소득증명서, IT 업종 근로계약서 또는 용역계약서를 제출
뉴질랜드	워킹홀리데이 비자	12~36개월 (영국 시민) 가족 동반 가능	뉴질랜드와 워킹홀리데이 프로그램 협약을 맺은 국가의 18세에서 30세의 시민	충분한 기금 및 왕복 비행기 티켓 소지 경찰 신원 조회, 건강검진 및 흉부 X-ray 검사 통과
독일	프리랜서/ 자영업자 비자	최대 3년 (3년간 프리랜서/ 자영업 활동 후, 지속 가능성 인정 및 가족 생계 보장 시 정착 허가 가능)		자영업 자금 증명(45세 이상인 경우에는 적절한 연금 수령이 보장되어 있음을 증명) 외국 회사 소속 원격근무자 또는 외국 회사와 계약한 프리랜서 현재 유럽 33개국, 미국, 캐나다, 또는 러시아 국적을 가진자의 신청이 가능
러시아	취업비자	1년~3년	근로 활동을 목적으로 러시아에 입국하는 외국인 (고도의 숙련된 IT 전문가와 WTO 회원국 기업의 러시아 지사, 법인 및 자회사에서 근무하는 외국인은 최장 3년)	근로 계약 또는 업무 수행을 위한 민사 계약의 유효 기간에 맞게 발급
튀르키예	디지털 노마드 비자	최대 1년	만 21세 이상 만 55세 이하의 학사 학위 소지자	월소득 \$3,000 이상 또는 연소득 \$36,000 이상
프랑스	VLS/TS 비자 (장기 비자)	최대 1년	3개월을 초과하여 유급 근로 활동을 하려는 외국인(취업 목적 외에도 학업 또는 가족 구성원 합류 등을 이유로 신청 가능)	
캐나다	입국 조건 만족 시 취업비자 필요 없음	최대 6개월		
브라질	디지털 노마드 비자	최대 1년 (연장 가능, 가족 동반 가능)	브라질 이외의 국가에 체류하는 사용자를 위해 정보통신기술을 이용해 원격으로 근로를 제공하는 근로자로, 브라질의 사용자와는 고용 관계를 맺을 수 없음	월수입 \$1,500 이상 또는 \$18,000 이상의 은행 잔고
콜롬비아	디지털 노마드 비자	최대 24개월 (가족 동반 가능)	디지털 매체나 인터넷을 통해 프리랜서 또는 피고용인으로서 원격·재택근무의 형태로 외국 기업에 근로를 제공하는 자 또는 국익을 위한 디지털 콘텐츠 및 정보 기술 벤처 사업을 시작하고자 하는 자	콜롬비아의 현행 법정 최저 임금의 3배 이상의 소득 증명(신청 전 3개월간의 은행 거래 내역서도 제출)

IV 요약 및 시사점

1. 우리나라 및 주요국들의 비자 제도 현황 요약

● (국내 제도 현황) 한국은 디지털 인재 유치 관련한 다양한 비자 제도를 운영하고 있음

- (K-Tech Pass) AI, 반도체 등 첨단 분야 고급 인재를 유치하며, 글로벌 Top 100 공대 졸업생과 경력자를 대상으로 영주권 전환 및 가족 동반 혜택 제공
- (Startup Korea Special Visa) 해외 유망 스타트업 창업자를 유치하며, 정량적 요건 최소화와 창업 지원 혜택을 제공
- (과학기술 우수 인재 패스트트랙) 국내 특성화기관 석·박사 졸업생의 영주권 및 국적 취득 절차를 간소화
- (D, E, F 비자 체계) 유학, 연구, 창업, 전문직 활동을 포괄하며, 첨단기술 인재 및 고용 계약 기반 외국인의 장기 체류를 지원
- (디지털 노마드 비자) 원격근무 외국인을 대상으로 국내 체류와 관광 병행을 허용
- (GKS 프로그램) 외국인 유학생 유치를 위해 학비 면제와 생활비 지원 등 종합적 혜택을 제공

■ 표 21 - 한국 비자 제도 요약 및 해외 유사 제도 매칭

비자/제도	주요 내용	대상/요건	혜택/특징	해외 유사 비자/프로그램
K-Tech Pass	첨단산업(AI, 반도체 등) 우수 인재를 유치하며 입국, 체류, 취업 제한을 완화하고 정착 지원 패키지 제공	글로벌 Top 100 공대 석·박사 출신, 8년 이상 경력, 고액 연봉자 등	F-2 비자로 전환 가능, 영주권 신청 가능, 배우자·자녀 포함 동반 입국 및 취업 허용	<ul style="list-style-type: none"> • 미국 O-1 비자 • 중국 R 비자 • 중국 치밍 프로그램 • 영국 Global Talent Visa • 일본 특별고도인재제도 • 호주 국가혁신 비자 • 대만 Gold Card 비자 • 싱가포르 ONE Pass 비자
Startup Korea Special Visa	해외 유망 스타트업 유치를 위해 정량적 요건을 최소화하고 민간 평가를 통해 비자 발급	사업성 및 혁신성을 갖춘 해외 스타트업 운영자	창업 지원 프로그램 참여 기회 제공, 가족 동반 체류 가능	<ul style="list-style-type: none"> • 중국 치밍 프로그램 • 일본 특별고도인재제도 • 일본 미래창조인재제도 • 뉴질랜드 글로벌 임팩트 비자

비자/제도	주요 내용	대상/요건	혜택/특징	해외 유사 비자/프로그램
과학기술 우수 인재 패스트트랙	국내 특성화기관에서 석·박사 학위를 취득한 외국인의 거주 자격과 영주권/국적 취득 절차 간소화	국내 특성화기관 석·박사 학위 취득자, 연구 경력 및 실적 보유자	거주(F-2), 영주(F-5) 비자 신속 부여, 우수 연구 실적 시 국적 취득 가능	<ul style="list-style-type: none"> • 미국 O-1 비자 • 중국 R 비자 • 중국 치밍 프로그램 • 영국 High Potential Individual Visa • 일본 미래창조인재제도
D 비자 체계	경제 활동, 교육·연구, 구직·창업 활동 관련 비자: D-2(유학), D-4-6(연수), D-8(기업투자), D-10(구직) 포함	교육기관 재학생, 기업 투자자, 창업 준비자 등	체류 기간 연장 가능, 일부 비자는 가족 동반 허용, 취업비자 전환 가능	<ul style="list-style-type: none"> • 미국 H-1B 비자 • 미국 J-1 비자 • 영국 AI Futures Grants • 뉴질랜드 Accredited Employer Work Visa
E 비자 체계	전문직 활동, 연구, 기술지도 관련 외국인 대상 비자: E-3(연구), E-4(기술지도), E-7(특정활동) 포함	석사/박사 학위 소지자, 기술 보유자, 고용계약 체결된 외국인	최대 5년 체류 허용, 일부 비자는 전자 사증으로 발급 간소화	<ul style="list-style-type: none"> • 미국 J-1 비자 • 중국 R 비자
F 비자 체계	장기 체류, 영주 자격 부여 비자: F-5-9(첨단박사), F-5-10(첨단학사), F-5-11(특정분야 능력 소지자) 포함	첨단기술 학위 소지자, 국내 기업 고용자, 특정 분야 탁월한 능력 보유자	즉시 영주 자격 부여(특정 조건 충족 시), 가족 동반 가능	<ul style="list-style-type: none"> • 중국 치밍 프로그램 • UAE 골든비자
디지털 노마드 (워케이션) 비자	원격근무 외국인을 대상으로 국내 체류 및 관광을 지원	원격근무 가능한 외국인 근로자	장기 체류 가능, 국내 관광 및 업무 병행 가능	<ul style="list-style-type: none"> • 일본, 키르기스스탄, 튀르키예, 브라질, 콜롬비아 등
GKS 프로그램	한국 정부 초청 장학 프로그램으로 외국인 유학생 유치를 위한 지원 제도	학사/석사/박사 과정 유학생	학비 면제, 월 생활비 지급, 건강 보험 제공, 정착 지원금 및 왕복 항공권 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 미국 J-1 비자 • 영국 High Potential Individual Visa

● (글로벌 현황 및 국내·외 비교) 최근 세계적 특징은 첨단 분야 고급 인재 및 창업 혁신 인재 유치 강화, 그리고 디지털 노마드 비자의 확산이며, 국내 또한 이러한 현상과 맞물려 강화된 제도들이 설계되었으나 일부 개선의 여지가 있음

- 미국, 중국, 영국, 일본, 호주, 대만, 싱가포르 등은 우리나라에서 내년부터 시행하는 K-Tech Pass와 유사한 비자 제도를 이미 시행하고 있으며, 이는 기술 발전 속도에 따라 세계적으로 점차 강화될 것으로 전망됨
* 우리나라는 첨단 분야 고급 인재를 대상으로 입체적이고 종합적인 인센티브를 제공하는 비자 제도(예: K-Tech Pass)를 2025년부터 본격적으로 시행하며, 이를 통해 디지털 분야 우수 인재 유치 성과를 기대하고 있음
- 이미 자본이 밀집되어 있고 강력한 기술 기반 창업 생태계가 갖추어져 있는 미국 등을 제외하고, 동일 문화권에 있는 중국, 일본 등에서는 이미 기술 기반 창업 혁신 인재를 유치하기 위해 특화한 제도를 앞서 시행하고 있어 국가 간 인재 유치 경쟁이 불가피하며, 이를 위한 경쟁 우위 전략이 요구됨

- 디지털 노마드 비자는 과거 팬데믹으로 인해 촉발된 원격근무 확산 이후 50개 이상의 국가에서 도입하였으나, 디지털 기술 및 생성형 AI의 발전으로 개발 환경이 급변하고 있는 현 상황에서 새로운 인력 활용 방안이 제시되어야 할 것으로 보임
- 국내 비자는 인재 유입 측면에서 꼼꼼히 설계되어 있으나, 디지털 분야에 특화*하여 유입-정착-영주의 전 경로를 보다 체계적으로 설계/재정비할 필요가 있음
 - * 디지털 인력 수급 고려, 빠른 기술 발전 및 개발 환경 변화, 타 업종과는 다른 개발자들의 문화 및 일자리에 대한 인식 등
- 본 고에서 다룬 국내·외 비자 제도/프로그램 현황뿐만 아니라 세부 내용의 비교, 국내 고용 시장 현황, 산업계 요구 등을 종합하여 비자의 발급 대상 범위, 발급 요건, 혜택 및 인센티브, 발급 절차, 비자 간 연계 등의 측면에서 인재 유치 우위 요소를 지속 검토하고 개선해나갈 필요가 있음

2. 디지털 분야 해외 인재 유치를 위한 비자 제도 개선 제언

- **디지털 분야 해외 인재 유치에 대한 글로벌 경쟁력 강화를 위해 해당 분야에 특화된 비자 또는 관련 프로그램을 개발**
 - 산업 수요/요구를 반영한 디지털 분야 특화 비자를 개선 및 개발
 - (실력 중시 업계 문화 반영) 학력·경력보다는 실력 및 전문성을 중시하는 디지털 업계의 고유 특성을 반영하여 비자 발급 요건 개선 검토
 - * 예: E-7비자 발급 시 디지털 분야 외국인에 대해서는 관련 기술 프로젝트 경험자, 특정 자격증 및 대회 수상자 등과 같은 요건을 추가하여 학력·경력 외에 역량 요소를 통해서도 비자를 신청할 수 있도록 함
 - 디지털 노마드 비자 및 관련 지원 체계를 강화
 - (소득 요건 완화 및 혜택 강화) 기존 디지털 노마드 비자의 높은 소득 기준을 완화하고, 대신 원격근무 경력과 창업 가능성을 평가하여 유연하게 접근하는 방안 검토
 - * 예: 소득 기준을 국민 1인당 평균 소득(GNI) 대비 1.5배 수준으로 조정(현행은 2배 기준)하고, 창업 시 별도의 세제 혜택 제공

● 해외 디지털 인재가 국내 유입에 매력을 느낄 수 있도록, 혜택과 편의성 등의 유인책에 초점을 맞추어 기존 비자를 재정비

- 기존 비자의 대상 범위 확대 및 발급 요건 완화
 - (기술 창업 생태계 내 인재 유치 여건 마련) 창업가뿐만 아니라 이와 연계된 투자자, 기술 스타트업 종사자, 디지털 프리랜서 등을 포함할 수 있는 비자 제도 설계
 - * 사례: 싱가포르의 Tech.Pass 프로그램은 디지털 스타트업 창업자뿐만 아니라 혁신가, 기술 리더, 그리고 첨단기술 분야의 전문가까지 포괄하도록 설계됨

- 기존 비자의 혜택 및 인센티브 강화
 - (정착 지원 인센티브 제공) 디지털 분야 해외 우수 인재 맞춤형으로, 한국 초기 정착 및 장기 체류를 유도하는 프로그램을 도입
 - * 예: 전세 대출 한도 확대, 정주 지원금 제공, 디지털 분야 해외 우수 인재 커뮤니티 지원, 장기 프로젝트 참여 기회 확대 등
 - (가족 동반 확대) K-Tech Pass의 동반 체류 범위 확장(배우자/자녀+부모/가사도우미 등의 동반 체류 허용) 사례를 타 비자에 확대 적용 검토
 - (유연한 체류 조건 도입) 비자 신청자의 초기 체류를 보장하며, 산업 기여도를 평가해 장기 체류로 전환할 수 있는 여건 마련 검토
 - * 예: 초기 2년 단기 비자 발급 후 성과 평가를 통해 5년 이상의 장기 체류로 자동 전환

● 디지털 분야 해외 인재의 신속 적응 및 장기 정착을 위해 비자 제도 간 연계를 통한 통합 지원 강화

- 비자 제도 간 연계성 강화
 - (체류 자격 전환의 유연성 확대) 단기 체류 비자를 기반으로 장기 체류 및 영주권 비자로 자연스럽게 전환할 수 있는 구조 마련
 - * 예: 초기 디지털 노마드 비자에서 창업 또는 연구 성과를 기반으로 창업 비자나 연구 비자로의 전환 허용
 - (기존 비자 간 협력 프로그램 마련) 연구 비자, 창업 비자, 디지털 노마드 비자 등 다양한 비자가 하나의 생태계로 연결될 수 있도록 정부 주도 프로그램 개발
 - * 예: 비자 소지자가 각종 정부 지원 프로젝트에 참여할 수 있도록 연계 체계 설계

● 해외 디지털 인재들은 해외 이동에 대한 의사결정 시 비자 제도뿐만 아니라 현지 교류 집단, 연구 인프라, 프로젝트 기회 등 종합적 생태계를 고려*하기 때문에 향후 비자 제도 개선을 포함한 통합적·실천적 전략 마련이 요구됨

* AI 연구·개발의 '집중도(Agglomeration)'가 높은 국가와 지역(예: 실리콘밸리, 베이징, 런던)은 연구 협업과 스타트업 창업, 투자 생태계가 견고하게 맞물려 있으며, AI 핵심 인재들이 이들 도시로 집중되는 핵심 이유는 큰 규모의 프로젝트 협업, 활발한 산업계 연계, 풍부한 스타트업 및 학계 네트워크임⁴⁴

참고문헌

1. 참고문헌

- 관계부처합동(2023.08.), 글로벌 교육선도국가 실현을 위한, 「유학생 교육경쟁력 제고 방안」
- 관계부처합동(2024.09.), 글로벌 개방 혁신을 위한 첨단산업 해외인재 유치·활용 전략
- 김병철(2012), 중국의 해외 고급인력 유치 전략: 천인계획(千人計劃), 한국노동연구원, 국제노동동향 2012년 1월호
- 김주영(2024), 최근 일본의 외국인력 도입 제도 변화와 시사점, 산업연구원
- KISTEP(2023), 일본 해외 인재 자금 유치를 위한 액션플랜, 과학기술인재정책 동향리포트, 2023년 제6호

2. 국외문헌

- AI Index Steering Committee(2023), Artificial Intelligence Index Report 2023
- OECD(2024), OECD Digital Economy Outlook 2024 (Volume 1)

3. 기타

- 고용노동부 보도자료(2023.08.31.), '27년까지 인공지능(AI) 12,800명, 클라우드 18,800명 신규인력 부족 전망
- 교육부 국립국제교육원 홈페이지: GKS장학사업(<http://www.niied.go.kr/user/nd74554.do>)
- 교육부 보도자료(2022.11.27.), 제2의 고향, 한국을 다시 찾은 정부초청장학사업 동문
- 김준서(2023.11.19.), AI 관련 인재 이민 절차 간소화, 랜드마크 행정명령(EO), 이민법컬럼
- 뉴질랜드 Immigration 홈페이지 Global Impact Visa, Accredited Employer Work Visa(<https://www.immigration.govt.nz/new-zealand-visas/preparing-a-visa-application/working-in-nz/getting-a-job/the-global-impact-visa>), (<https://www.immigration.govt.nz/new-zealand-visas/visas/visa/accredited-employer-work-visa>)
- 대만 취업 골드카드 홈페이지(<https://goldcard.nat.gov.tw/en/>)
- 대만 취업 골드카드 홈페이지 디지털 분야 요구사항 안내(<https://goldcard.nat.gov.tw/en/qualification/field-of-digital/>)
- 매일경제(2021.09.08.), UAE '다음 50년' 새로운 성장위한 대규모 프로젝트 발표
- 법무부 보도자료(2023.01.01.), 법무부, 과학·기술 우수인재 영주·귀화 패스트트랙 본격 시행
- 법무부(2024), 사증발급 안내매뉴얼

⁴⁴ AI Index Steering Committee(2023), Artificial Intelligence Index Report 2023

- 법무부(2024), 체류민원 안내매뉴얼
- 법무부 출입국·외국인정책본부 홈페이지 디지털 노마드 비자 안내(<https://immigration.go.kr/bbs/immigration/47/580178/artclView.do>)
- 법제처 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr/>) 과학기술기본법, 국제과학기술협력 규정, 첨단산업 인재혁신 특별법
- 상해시인민정부 국제서비스(<https://korean.shanghai.gov.cn/>)
- 서울경제(2023.12.05.), 英, 이민자 年 30만명 감축…“비자 규정 대폭 강화”
- 세계법제정보센터 세계 각국의 디지털노마드 비자 규정(https://world.moleg.go.kr/web/dta/lgsITrendReadPage.do?AST_SEQ=3891&CTS_SEQ=54006&ETC=1)
- 영국 GREAT 캠페인 ‘AI 미래’ 안내(<https://www.great.gov.uk/campaign-site/ai-futures/job-opportunities/>)
- 조선일보(2024.03.13.), “박사급은 4년에 262억” AI인재 블랙홀된 빅테크...韓은 뺏길 인재도 없다
- 중소벤처기업부 보도자료(2024.11.06.), 해외 유망 스타트업 유치를 위한 혁신적 비자제도 “스타트업 코리아 특별비자” 도입
- 지디넷코리아(2023.08.25.), ‘보너스 최대 9억’...中, 해외 반도체 인재 확보 비밀리 부활
- 한국경제(2024.03.06.), 연봉 3000만원 더 받는다...‘이 기술’ 있으면 채용 1순위
- 호주 이민 전략(<https://immi.homeaffairs.gov.au/what-we-do/migration-strategy>)
- 호주 Department of Home Affairs 홈페이지(<https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/getting-a-visa/visa-listing/national-innovation-visa-858>)
- AI POST(2024.11.03.), “AI 인재 잡아라”...영국 정부, 글로벌 인재 유치 위해 비자 절차 간소화
- CIO(2023.12.05.), 싱가포르, 국가 AI 전략 수정 및 정책 변화 추진... ‘NAIS 2.0 발표’
- MBO partners(2024), Digital Nomads, Nomading Normalizes in 2024
- StudyinKorea 공지사항(2024.09.10.), 2025년 정부초청 외국인 학부 장학생 모집 요강
- Tortoise Intelligence(2024), The Global AI Index 2024(<https://www.tortoisemedia.com/intelligence/global-ai/>)
- UAE 골든 비자 가이드 2024(<https://www.shuraa.com/ko/dubai-golden-visa/>)
- USA TODAY(2024.11.10.), Ready to move abroad? These 7 countries are the most affordable for digital nomads
- USCIS(U.S. Citizenship and Immigration Services) 홈페이지 H-1B, J-1, O-1 비자 안내(https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/h-1b-specialty-occupations?utm_source=chatgpt.com), (<https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/students-and-exchange-visitors/exchange-visitors>), (<https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/temporary-workers/o-1-visa-individuals-with-extraordinary-ability-or-achievement>)